

## **Redegørelse for resultatet af aftaleforhandlingerne pr. 1. april 2012 mellem Naalakkersuisut (Grønlands Selvstyre) og Akademikernes Sammenslutning i Grønland (ASG)**

Den 6. februar 2012  
Sagsnr. S-2011-764  
Dok.nr. D-2012-2212  
tih/pn/bef

Akademikernes Sammenslutning i Grønland (ASG) har den 31. januar 2012 opnået enighed med Grønlands Selvstyre (Naalakkersuisut) om fornyelse pr. 1. april 2012 af aftaler m.v. for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte akademikere, herunder akademiske faglærere, ledere m.fl. under Grønlands Selvstyre og i de grønlandske kommuner.

Nedenfor redegøres der for resultatet af aftaleforhandlingerne.

----- XX -----

Efter forhandlinger i Nuuk i perioden 27. til 31. januar 2012 mellem Akademikernes Sammenslutning i Grønland (ASG) og Grønlands Selvstyre underskrev parterne den 31. januar 2012 et forhandlingsresultat vedrørende en aftalefornyelse gældende for en treårig periode fra 1. april 2012 til 31. marts 2015. Forhandlingsresultatet er underskrevet med forbehold for de kompetente organers godkendelse. For ASG's vedkommende fastlår vedtægterne, at forhandlingsresultatet skal godkendes af ASG's bestyrelse.

### **Den økonomiske ramme**

Der er forhandlet inden for en nettoramme på 3,0 pct. af den samlede lønsum pr. 31. juli 2011 for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte akademikere i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner. Hertil kommer et provenu på kr. 100.000,-, der opnås ved at ophæve et tillæg på præsteområdet. Den samlede bruttoramme er opgjort til 3,1 pct.

### **Generelle lønstigninger**

Der er aftalt generelle, procentuelle lønstigninger i aftaleperioden svarende til en forhøjelse af lønnen med 3,079 pct. Lønningerne (skalaløn, stedtillæg, generelle tillæg, særlige tillæg, rådighedstillæg og særlige ydelser) forhøjes med 1,5667 pct. pr. 1. april 2012, med 1,0123 pct. pr. 1. april 2013 og med 0,50 pct. pr. 1. april 2014. De generelle lønstigninger har således en skæv udmøntningsprofil, der indebærer en fremrykning af lønudviklingen i perioden.

### **Generelle forbedringer**

#### **Åremålsansættelse**

Der er indgået en ny aftale om åremålsansættelse i Grønlands Selvstyre og i de grønlandske kommuner. Den nye aftale sammenskriver tre tidli-

gere aftaler om åremålsansættelse. Nyskabelsen findes i § 5 om ansættelsens ophør, der indholdsmæssigt svarer til § 23, stk. 6 i ASG-overenskomsten for administrative chefer. Heraf følger, at i de tilfælde, hvor en chef meddeles uansøgt afsked, og dette ikke sker som følge af misligholdelse af ansættelsesforholdet fra den ansatte selv, ydes der følgende beløb:

- I tilfælde, hvor der har været kontinuerlig ansættelse i stillingen i op til 12 måneder: Et beløb svarende til 12 måneders løn.
- I tilfælde, hvor der har været kontinuerlig ansættelse i stillingen over 12 måneder: Et beløb svarende til 18 måneders løn.

#### Seniorordninger

Der er indgået en rammeaftale om seniorordninger, hvorefter der er skabt mulighed for, at der for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte, som er 55 år eller ældre, kan indgås en individuel aftale om f.eks. nedsat tid.

#### **Specielle forbedringer - chefområdet**

##### Reduktion af rådighedsforpligtelsen for kontorchefer

Det er aftalt, at rådighedsforpligtelsen på 400 timer årligt for kontorchefer nedsættes til 320 timer årligt. Dette indebærer, at der er adgang til merarbejdsgodtgørelse i henhold til allerede gældende regler, når merarbejdet overstiger 80 timer i kvartalet.

##### Aftalte fratrædelsesvilkår

Også for andre end åremålsansatte, jf. ovenfor, har parterne drøftet fratrædelsesvilkår. Parterne er enige om, at § 23, stk. 6 i ASG-overenskomsten for administrative chefer om løn mv. ved uansøgt afsked også gælder i de situationer, hvor der skal fastlægges fratrædelsesvilkår for tjenestemandsansatte og tjenestemandslignende ansatte chefer ved uansøgt afsked, hvor afskedigelsen ikke gøres til genstand for behandling i henhold til tjenestemandslovens regler.

#### **Specielle forbedringer - bibliotekarer**

Det er aftalt, at stillingen som landsbibliotekar med virkning fra 1. april 2012 omklassificeres fra lønramme 37 til lønramme 38.

#### **Specielle forbedringer - kirkens område**

##### Omklassificeringer

Med virkning fra 1. august 2012 ændres skalatrinforløbet for præster (PEP'er/særuddannede) fra 30/32/34/36/42/44/46/48 til skalatrinforløbet 32/34/36/42/44/46/48, idet der efter to år på skalatrin 48 vil kunne ske oprykning til skalatrin 49, hvor oprykning sker efter indstilling fra provsten til biskoppen.

Også med virkning fra 1. august 2012 omklassificeres præster med kandidatexamen (cand.theol.'er) fra lønramme 49 til lønramme 50. Præ-

ster, som har gennemført den 3-årige præsteuddannelse ved Ilisimatusarfik, klassificeres fortsat i lønramme 49.

#### Kirkebogsførende præster

Med virkning fra 1. august 2012 ydes der et tillæg til alle kirkebogsførende præster. Tillægget udgør kr. 9.150 i årligt grundbeløb pr. 1. april 1991, hvilket svarer til kr. 12.699,04 årligt / 1.058,25 pr. måned (pr. 1. april 2012).

Samtidig er det aftalt, at tillægget for varetagelse af funktionen som institutionsleder ophører med virkning fra 1. august 2012, men at de præster, der har haft ret til tillægget, beholder tillægget som en personlig ordning, så længe funktionen som institutionsleder/kirkebogsfører varetages (i stedet for ovennævnte tillæg).

#### Honorering for mange konfirmand-hold

Med virkning fra den 31. juli 2012 ophæves aftale af 12. januar 2011 om konfirmandtillæg til præster, der har mange konfirmandhold. Det er aftalt, at der ydes tillæg for mange konfirmandhold som hidtil for konfirmandhold, der føres op til konfirmation i foråret/sommeren 2012.

#### Telefongodtgørelse

Det er aftalt, at præster fremover kan vælge, om telefongodtgørelse skal ydes til dækning af udgifter til en fastnettelefon eller til en mobiltelefon. Telefongodtgørelsen følger i øvrigt de allerede gældende retningslinier om ydelse af telefongodtgørelse.

#### Kompetenceudvikling og supervision

Parterne har med aftalen fremhævet, at kirken også i de kommende år vil have fokus på at understøtte den enkelte præsts udvikling gennem relevant efter- og videreuddannelse, idet der samtidig er henvist til fælleserklæringen fra ASG-forliget i 2003 om efter- og videreuddannelse af præster.

Parterne har endvidere fremhævet, at kirken vil medvirke til at udbrede kendskabet til allerede eksisterende muligheder for supervision for præster.

### **Andre elementer af aftalen**

#### Etablering af hjemmel til overenskomstansættelse

Selvstyret har besluttet ikke fremover at ansætte medarbejdere som tjenestemænd. Som følge heraf har parterne indgået aftale om at etablere hjemmel til overenskomstansættelse for de grupper af ansatte under ASG's forhandlingsområde, som i dag ikke er omfattet af en overenskomst. Hermed skabes der et retligt grundlag for at ansætte på anden måde end ansættelsesformen "tjenestemandslignende ansættelse", der pt. i vid udstrækning anvendes.

#### Pension til tjenestemandslignende ansatte

Der har været tvivl om, hvorvidt tjenestemandslignende ansatte har været omfattet af en pensionsordning. Med henblik på at fjerne denne tvivl har Selvstyret tilkendegivet, at der ved ansættelse på tjenestemandslignende vilkår altid sker indbetaling af normalt pensionsbidrag af løn og evt. tillæg, enten til en pensionsordning i PFA Soraameq eller til en anden pensionsordning, som den ansatte måtte være medlem af som følge af tidligere ansættelse.

#### Ledere på undervisningsområdet

Med virkning fra undervisningsåret 2012-13 skal der gennemføres en reform af de gymnasiale uddannelser (GU-reform). Parterne har drøftet behovet for, at Selvstyret i den anledning gennemfører en analyse af ledelses- og lønstrukturen på uddannelsesinstitutionerne, der udbyder gymnasiale uddannelser. Det er aftalt, at såfremt analysen viser behov herfor, kan der i aftaleperioden optages forhandlinger om klassificering af lederstillingerne. Samtidig er det aftalt, der i sammenhæng hermed kan ses på stillings- og lønstrukturer i tilsvarende stillinger på øvrige uddannelsesinstitutioner, og der kan optages forhandling om klassificering af lederstillingerne.

#### Frikøb af formanden for ASG

Parterne har aftalt, at formanden for ASG delvist frikøbes med henblik på at sikre tid til varetagelse af formandshvervet. Der afsættes en pulje på 135 timer årligt til brug for den til enhver tid værende formand for ASG til brug for opgaver og funktioner, der udspringer af formandshvervet.

---

Nuuk, den 31. januar 2012

## Resultat

af

forhandlingerne pr. 1. april 2012 mellem Naalakkersuisut og Ilinniagartuut Kattuffiat/Akademikernes Sammenslutning i Grønland (ASG) om fornyelse af aftaler m.v. for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte akademikere, herunder akademiske faglærere, ledere med flere under Grønlands Selvstyre og i de grønlandske kommuner.

### 1.

#### Aftaleperiode og ramme

Aftalerne indgås/fornys for perioden 1. april 2012 - 31. marts 2015 (3-årig).

Der er forhandlet inden for en nettoramme på 3,00 % af lønsummen pr. 31. juli 2011 svarende til kr. 3.679.408,44.

Desuden er indkalkuleret en besparelse på kr. 100.000 i forbindelse med ophævelse af aftale om konfirmandholdstillæg til præster, således at der er forhandlet inden for en samlet bruttoramme på 3,1 % af lønsummen pr. 31. juli 2011, svarende til kr. 3.779.408,44.

Alle bilag, herunder økonomioversigten af den 31. januar 2012 kl. 03.24 indgår i resultatpapiret.

Hvor intet andet er anført har det aftalte virkning fra 1. april 2012.

### 2.

#### Lønjusteringer m.v.

##### a) Regulering af skalaløn

Med virkning pr. 1. april i hvert af aftaleårene reguleres skalalønnen/grundlønnen som følger:

- 1. april 2012 med 1,5667 %
- 1. april 2013 med 1,0123 %
- 1. april 2014 med 0,5000 %

##### b) Regulering af tillæg

Særligt tillæg, rådighedstillæg, generelt tillæg, stedtillæg og særlige ydelser reguleres tilsvarende, jf. i øvrigt nævnte økonomioversigt.

### 3. Andre aftaler

**c) Etablering af hjemmel til overenskomstansættelse**

Der er mellem parterne indgået aftale om etablering af hjemmel til overenskomstansættelse for de grupper af ansatte under ASG's forhandlingsområde, der ikke i dag er omfattet af en overenskomst, således at der etableres et alternativ til tjenestemandslignende ansættelse i forlængelse af stoppet for tjenestemandsansættelse.

Se vedlagte bilag 1

**d) Aftalte fratrædelsesvilkår**

Parterne har drøftet bestemmelserne om ansættelsens ophør i ASG-overenskomsten for administrative chefer, (§ 23) i relation til øvrige tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte chefer under ASG's område. Parterne er enige om, at reglerne i § 23, stk. 6 om løn mv. ved uansøgt afsked finder tilsvarende anvendelse, for disse chefer ved fastlæggelse af fratrædelsesvilkår i tilfælde, hvor afskedigelsen ikke gøres til genstand for behandling i henhold til tjenestemandslovens regler.

**e) Åremålsansættelse**

Der er indgået ny Aftale om løn- og ansættelsesvilkår under åremålsansættelse i Grønlands Selvstyre og i de grønlandske kommuner<sup>1</sup>. Med aftalen sker der blandt andet sammenkrivning af hidtil gældende aftaler om åremålsansættelse, idet aftalen tilføjes bestemmelser om ansættelsens ophør ved uansøgt afsked (svarende til § 23, stk 6 som nævnt ovenfor). Den hidtidige aftale af 8. juni 2001 om ansættelse på særlige åremålsvilkår videreføres uændret.

Se vedlagte bilag 2.

**f) Landsbibliotekar**

Parterne er enige om at stillingen som Landsbibliotekar omklassificeres fra lønramme 37 til lønramme 38.

**g) Reduktion af rådighedsforpligtelse for kontorchefer**

I parternes overenskomst for administrative chefer og i en række (klassificerings)aftaler er der indeholdt en merarbejdsbestemmelse om, at der for stillinger klassificeret svarende til lønramme 36 gælder, at der for merarbejde på såvel hverdage som søn- og helligdage ud over 400 timer årligt, er adgang til honorering efter de til enhver tid gældende regler.

Parterne har aftalt at ændre "400 timer årligt" til "320 timer årligt", idet bestemmelsen i øvrigt administreres i overensstemmelse med hidtidig praksis, herunder ved brug af kvartalsnorm for opgørelse/godtgørelse af merarbejde.

**h) Omklassificering af præster og cand.theol**

Med virkning fra 1. august 2012 ændres skalatrinsforløbet for præster fra 30/32/34/36/42/44/46/48 til skalatrinsforløbet 32/34/36/42/44/46/48, idet der efter to år på skalatrin 48 vil kunne ske oprykning til skalatrin 49, hvor oprykning sker efter indstilling fra provsten til bisoppen.

---

<sup>1</sup> Forbehold for KANUKOKA's endelige accept.

Med virkning fra samme dato omklassificeres præster med kandidateksamen (cand.theoler) fra lønramme 49 til lønramme 50. Præster som har gennemført den 3 årige præsteuddannelse ved Ilisimatusarfik klassificeres fortsat i lønramme 49. Disse præster klassificeres således ikke længere som cand.theoler.

**i) Kirkebogsførende præster**

Der er indgået aftale om, at der med virkning fra 1. august 2012 ydes tillæg til alle kirkebogsførende præster. Tillægget udgør kr. 9.150 årligt grundbeløb pr. 1. april 1991 svarende til kr. 12.699,04 årligt / 1.058,25 pr. måned (pr. 1. april 2012).

Præster der oppebærer tillæg som institutionsledere i medfør af § 1, stk. 3 i klassificeringsaftalen af 19. september 2008, opretholder dette tillæg som en personlig ordning så længe funktionen som institutionsleder/kirkebogsfører varetages (i stedet for ovennævnte tillæg).

**j) Konfirmandholdstillæg**

Efter aftale mellem parterne ophæves aftale af 12. januar 2011, (jf § 1, stk. 4 i klassificeringsaftalen af 19. september 2008) om konfirmandtillæg til præster, som har konfirmandhold. Aftalen bortfalder med virkning fra den 31. juli 2012. Der ydes konfirmandholdstillæg efter aftalen som hidtil for konfirmandhold, der føres op til konfirmation i foråret/sommeren 2012.

**k) Supervision for præster**

Kirken vil som organisation medvirke til at udbrede kendskabet til allerede eksisterende muligheder for supervision for præster.

**l) Efter- og videreuddannelse af præster**

Kirken som organisation vil også i de kommende år have fokus på, at understøtte den enkelte præsts udvikling gennem relevant efter- og videreuddannelse jf. fælleserklæring vedrørende efter- og videreuddannelse.

**m) Telefongodtgørelse for præster**

Eksisterende cirkulære og meddelelser som udspringer af aftale fra 1987 om telefongodtgørelse udvides til, at omfatte mobiltelefoni. Den enkelte præst kan således vælge om telefongodtgørelsen skal dække udgifter til fastnettelefon eller til mobiltelefon (enten den ene eller den anden telefontype).

**n) Seniorordninger**

Der er indgået Rammeaftale om seniorordninger.  
Se vedlagte bilag 3.

**o) Frikøb af ASG formanden**

Der er mellem parterne indgået aftale om delvist frikøb af formanden for ASG for sikring af tid til varetagelse af formandshvervet. Der afsættes en pulje på 135 timer årligt til brug for den til enhver tid værende formand for ASG i forbindelse med varetagelse af opgaver og funktioner der udspringer af formandshvervet.

### 3. Andre elementer

p) **Pension til tjenestemandslignende ansatte**

Selvstyret har tilkendegivet, at der ved ansættelse på tjenestemandslignende vilkår altid sker indbetaling af normalt pensionsbidrag af løn og tillæg til relevant pensionsordning som etableret i PFA Soraarneq, eller til anden pensionsordning, som den ansatte måtte være medlem af på grundlag af tidligere ansættelse.

q) **Ledere på undervisningsområdet**

Parterne har drøftet behovet for, at man på arbejdsgiversiden analyserer ledelses- og lønstrukturen på institutionerne for gymnasiale uddannelser i tilknytning til GU-reformen. Hvor analysen viser behov herfor, kan der optages forhandling om klassificeringen af lederstillingerne i aftaleperioden.

I sammenhæng hermed kan der ses på stillings- og lønstrukturer i tilsvarende stillinger på øvrige uddannelsesinstitutioner og optages forhandling om klassificeringen af lederstillingerne.

### 4. Godkendelse af aftalen.

Dette forhandlingsresultat underskrives med forbehold for de kompetente organers godkendelse, herunder de grønlandske kommuner (KANUKOKA).

Snarest efter underskrivelse af forhandlingsresultatet indgås der aftale m.v. i overensstemmelse med dette forhandlingsresultat.

Nuuk, den 31. januar 2012.



Akademikernes Sammenslutning  
i Grønland (ASG)



Grønlands Selvstyre  
e.b.



## Etablering af hjemmel til overenskomstansættelse

Parterne har aftalt, at der etableres hjemmel til overenskomstansættelse for de grupper af ansatte under ASG's forhandlingsområde, der ikke i dag er omfattet af en overenskomst, således at der etableres et alternativ til tjenestemandslignende ansættelse i forlængelse af stoppet for brug af tjenestemandsansættelse. ASG har tilkendegivet, at man er indstillet på at afgive forhandlingsretten for de omhandlede grupper, som grundlag for indgåelse af aftale:

- 1) Mellem De Samforhandlende Akademikerorganisationer og Selvstyret om overenskomstdækning af ansatte i stillinger som ledere og undervisere ved Iliniarfissuaq/Seminarieret, Socialpædagogisk Seminarium, Socialrådgiveruddannelsen/ISI og Sprogcentret (som nu omfattet af ASG-aftale af 23. juni 2009 om klassificering af tjenestemandslignende stillinger ved de nævnte institutioner) og af ansatte i stillinger som ledere og undervisere indenfor erhvervsuddannelsesområdet i Grønland (som nu omfattet af ASG-aftale om klassificering af tjenestemandslignende stillinger på det nævnte område).
- 2) Mellem Den Danske Dyrlægeforening og Selvstyret om overenskomstdækning af dyrlægestillinger, idet der efter samråd mellem Den Danske Dyrlægeforening og De Samforhandlende Akademikerorganisationer eventuelt kan aftales, at dyrlæger omfattes af overenskomsten med De Samforhandlende Akademikerorganisationer.
- 3) Mellem Præsteforeningen og Selvstyret om overenskomstdækning af præster m.fl. i den grønlandske kirke (som nu omfattet af ASG-aftale af 19. september 2008 om klassificering af visse tjenestemandstillinger inden for den grønlandske kirke), idet der efter samråd mellem Præsteforeningen og De Samforhandlende Akademikerorganisationer eventuelt kan aftales, at præster m.fl. i den grønlandske kirke omfattes af overenskomsten med De Samforhandlende Akademikerorganisationer.
- 4) Mellem Bibliotekarforbundet og Selvstyret om overenskomstdækning af bibliotekarer (som nu omfattet af ASG-aftale af 30. juni 2004 om klassificering af visse tjenestemand- og tjenestemandslignende stillinger som bibliotekarer inden for hjemmestyret og kommunerne), idet der efter samråd mellem Bibliotekarforbundet og De Samforhandlende Akademikerorganisationer eventuelt kan aftales, at bibliotekarer omfattes af overenskomsten med De Samforhandlende Akademikerorganisationer.
- 5) Mellem De Samforhandlende Akademikerorganisationer og Selvstyret om overenskomstdækning af øvrige ansatte i stillinger under ASG's forhandlingsområde, som tidligere har været omfattet af ASG-aftaler om klassificering af tjenestemandstillinger eller stillinger på tjeneste-

mandslignende vilkår, og som nu ikke er aftalt omfattet af ASG-overenskomsten for administrative chefer under Grønlands Landsstyre og kommunerne i Grønland.

Hvis ASG i samråd med nævnte organisationer konstaterer, at der for de respektive områder i punkt 1-5 ikke kan opnås enighed om etablering af overenskomst, optages der forhandling mellem ASG og Selvstyret om overenskomstindgåelse.

Ovennævnte overenskomstdækning respekterer overenskomsterne indgået mellem Selvstyret og De Samforhandlende Akademikerorganisationer henholdsvis Djøf.

Fra det tidspunkt hvorfra der er etableret overenskomstgrundlag på de nævnte områder, vil der ikke længere ske nyansættelse på tjenestemandslignende vilkår. Allerede ansatte i stillinger på tjenestemandslignende vilkår gives mulighed for at overgår til ansættelse på de aftalte overenskomstvilkår, idet der eventuelt aftales særligt overgangsvilkår/-ordninger.

Allerede ansatte gives, med mindre andet aftales, mulighed for overgang til ny overenskomstgrundlag på et tidspunkt, hvor aftalerne på ASG-området udløber efter opsigelse med henblik på aftalefornyelse.

# NALUNAAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

## Serie C-II

---

### Aftale

om

**løn- og ansættelsesvilkår under åremålsansættelse  
i Grønlands Selvstyre og i de grønlandske kommuner**

Der er mellem Naalakkerersuisut /Grønlands Selvstyre og Ilinniagartuut Kattuffiat /Akademikernes Sammenslutning i Grønland (ASG) i henhold til § 47, stk. 1 i Landstingslov nr. 21 af 18. december 2003 om Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjenestemænd i Grønland indgået nedenstående aftale om løn- og ansættelsesvilkår under åremålsansættelse i Grønlands Selvstyre og i de grønlandske kommuner.

---

### § 1

#### Åremålstillæg

Under åremålsansættelse ydes et tillæg til den løn, der gælder for stillinger ved varig ansættelse. Åremålstillæggets størrelse udgør følgende satser:

|      | <u>Med tilbagegangsret</u> | <u>Uden tilbagegangsret</u> |
|------|----------------------------|-----------------------------|
| 3 år | 20 %                       | 25 %                        |
| 4 år | 17 %                       | 23 %                        |
| 5 år | 15 %                       | 21 %                        |
| 6 år | 11 %                       | 19 %                        |

Stk. 2. Åremålstillægget beregnes af den på ansættelsestidspunktet gældende lønramme incl. generelt tillæg og særligt tillæg, men excl. eventuelt andre tillæg.

Stk. 3. Åremålstillæg fastsættes som særlige tillæg og reguleres som sådanne.

## § 2

### Fratrædelsesbeløb

Ved åremålsansættelsens udløb ydes et fratrædelsesbeløb.

Stk. 2. Fratrædelsesbeløbet udgør et beløb svarende til 1 måneds løn i åremålsstillingen for hvert års åremålsansættelse.

Stk. 3. Ved overgang til varig ansættelse i åremålsstillingen ydes der ikke fratrædelsesbeløb.

Stk. 4. Ved fratræden før åremålets udløb ydes der ikke fratrædelsesbeløb.

## § 3

### Fastholdelsestillæg

Ved en umiddelbar overgang fra åremålsansættelse til varig ansættelse i den stilling, der hidtil har været besat på åremålsvilkår, kan der mellem Selvstyret og AGS aftales et ikke-pensionsgivende fastholdelsestillæg.

Stk. 2. Fastholdelsestillægget kan ydes midlertidigt eller indtil tjenestemanden udtræder af stillingen.

Stk. 3. Fastholdelsestillægget kan maksimalt udgøre halvdelen af åremålstillægget, der blev ydet for stillingen i den umiddelbart forudgående åremålsansættelse.

## § 4

### Genansættelse

Ved genansættelse efter opslag sker ny ansættelse i henhold til § 1 og § 2 i denne aftale.

## § 5

### Ansættelsens ophør

Når en ansat meddeles uansøgt afsked, hvor der ikke er sket misligholdelse af ansættelsesforholdet fra den ansatte selv, ydes der løn som anført under litra a og b.

- a) Ved kontinuerlig ansættelse i stillingen op til 12 måneder, et beløb svarende til 12 måneders løn.
- b) Ved kontinuerlig ansættelse i stillingen over 12 måneder, et beløb svarende til 18 måneders løn.

Beløbet ydes til fuld og endelig afgørelse af en afsked og således, at det almindelige opsigelsesvarsel anses for indeholdt i beløbet. Den ansatte fritstilles fra fratrædelsesaftalens indgåelse.

## § 6

### Ikrafttræden

Denne aftale har virkning for åremålsansættelser, herunder genansættelser, der finder sted fra den 1. april 2012.

Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 27. maj 1993 om løn- og ansættelsesvilkår under åremålsansættelse i Grønlands Hjemmestyre og i kommunerne, aftale af 24. oktober 2006 om løn- og ansættelsesvilkår under åremålsansættelse i Grønlands Hjemmestyres centraladministration, og aftale af 11. december 2006 om løn- og ansættelsesvilkår under åremålsansættelse i de grønlandske kommuner.

Nuuk, den xx. januar 2012.

---

Akademikernes Sammenslutning  
i Grønland (ASG)

---

Grønlands Selvstyre  
e.b.

# NALUNAAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

## Serie C-II

---

### Rammeaftale om seniorordninger

#### § 1

##### Generelt

Nærværende bestemmelser gælder for ansatte under ASG's aftaleområde.

#### § 2

##### Gyldighedsområde

Denne aftale fastsætter rammerne inden for hvilke, der kan indgås individuelle aftaler gældende for den enkelte medarbejder fra det kalenderår, hvor medarbejderen fylder 55 år.

Stk. 2. En individuel aftale skal tilgodese såvel hensynet til at fastholde medarbejderen som til arbejdspladsens tarv.

#### § 3

##### Lokal aftaleret

Vilkårene for den individuelle senioraftale aftales mellem medarbejderen's arbejdssted og den forhandlingsberettigede organisation/tillidsrepræsentant.

#### § 4

##### Seniorordninger i eksisterende stillinger

Seniorordninger i eksisterende stillinger er aftaler om reduktion af arbejdstid herunder fritagelse for vagter. De kan efter konkret aftale indeholde ét eller flere af følgende elementer:

- Den ansattes timetal kan nedsættes med et antal timer om året uden tilsvarende nedgang i udbetalt løn, ligesom pensionsindbetalingen fortsætter uændret.
- Den ansattes timetal nedsættes med et antal timer med tilsvarende reduktion i udbetalt løn, idet der dog sker fortsat indbetaling af arbejdsgivers pensionsbidrag for det fulde timetal.
- Den ansatte kan i nærmere angivet omfang fritages for vagter.

#### § 5

##### Seniorstillinger

Arbejdsgiver kan oprette en egentlig seniorstilling. Dette vil eksempelvis kunne forekomme i de tilfælde, hvor arbejdsgiver fortsat ønsker at drage nytte af en seniormedarbejders opnåede faglige erfaring og kompetence, men hvor parterne er enige om, at den pågældende ikke længere skal have egentlige personaleledelsesopgaver.

Stk. 2. I de tilfælde, hvor det aftales at oprette en egentlig seniorstilling uden personaleledelsesopgaver, kan der - efter konkret aftale mellem arbejdspladsen og den ansatte samt mellem overenskomstens parter - indgås aftale om vilkår, der indeholder følgende elementer:

- Vilkår som i hidtidig stilling, dog med fradrag for eventuelle tillæg.
- Nedsat tid med eller uden tilsvarende reduktion af løn og pension.

Stk. 3. Aftalen kan indgås for en forud fastsat periode.



Stk. 4. De udgifter, der er forbundet med etableringen af en sådan egentlig seniorstilling, afholdes af arbejdsgiver.

§ 6

**Ikrafttrædelse**

Denne aftale har virkning fra den 1. april 2012 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts i et år, hvor der er ordinære forhandlinger om overenskomst- og aftalefornyelse, dog tidligst til den 31. marts 201X.

Nuuk, den xx. januar 2012.

---

Akademikernes Sammenslutning  
i Grønland (ASG)

---

Grønlands Selvstyre  
e.b.

## Økonomioversigt ASG

| I. Lønsum og beskæftigelse. |   | 3 årig aftaleperiode |              |                        |                  |             |
|-----------------------------|---|----------------------|--------------|------------------------|------------------|-------------|
|                             | Revideret lønsum .....  |                      |              | <b>122.646.947,87</b>  |                  |             |
|                             | årsværk i alt:  | 239,56               |              |                        |                  |             |
|                             | Tjenestemænd og Tj.m.lign.  | 199,47               |              |                        |                  |             |
|                             | Administrativ OK  | 40,09                |              |                        |                  |             |
|                             | Overtidseffekt.....   |                      |              | 5,03%                  |                  |             |
| <b>II. Ramme.</b>           |   |                      |              |                        |                  |             |
| 1                           | Nettoramme  |                      |              | 3.679.408,44           |                  | 3,0%        |
| 2                           |   |                      |              |                        |                  |             |
| 3                           |   |                      |              |                        |                  |             |
|                             | Nettoramme  |                      |              | 3.679.408,44           |                  | 3,0%        |
| 4                           | Besparelse af pulje til Konfirmandtillæg til udgangen af 31. juli 2012.                       |                      |              | 100.000,00             |                  | 0,1%        |
| 5                           |   |                      |              |                        |                  | 0,0%        |
| 6                           | <b>Bruttonamme</b>  |                      | <b>i alt</b> | <b>3.779.408,44</b>    |                  | <b>3,1%</b> |
| <b>III udmøntning</b>       |   |                      |              |                        |                  |             |
| 7                           | Stigning på skalaløn i procent ved en samlet fremskrivning på                                 |                      | 3,0790%      | <b>i alt</b>           | <b>3.451.722</b> |             |
|                             | 1. april 2012   | 1,5667%              |              | 1.375.466              | 2.703.171        | 1,1%        |
|                             | 1. april 2013   | 1,0123%              |              | 888.736                |                  | 0,7%        |
|                             | 1. april 2014   | 0,5000%              |              | 438.969                |                  | 0,4%        |
|                             |   |                      |              |                        |                  | 0,0%        |
| 8                           | Stigning på tillæg i procent ved en samlet fremskrivning på                                   |                      | 3,0790%      |                        |                  |             |
|                             | Særligt tillæg  |                      |              |                        | 596.908          |             |
|                             | 1. april 2012   | 1,5667%              |              | 303.727                |                  | 0,2%        |
|                             | 1. april 2013   | 1,0123%              |              | 196.249                |                  | 0,2%        |
|                             | 1. april 2014   | 0,5000%              |              | 96.932                 |                  | 0,1%        |
|                             |   |                      |              |                        |                  | 0,0%        |
|                             | Rådighedstillæg   |                      |              |                        | 57.397           |             |
|                             | 1. april 2012   | 1,5667%              |              | 29.205                 |                  | 0,0%        |
|                             | 1. april 2013   | 1,0123%              |              | 18.871                 |                  | 0,0%        |
|                             | 1. april 2014   | 0,5000%              |              | 9.321                  |                  | 0,0%        |
|                             |   |                      |              |                        |                  | 0,0%        |
|                             | Generelt tillæg   |                      |              |                        | 91.429           |             |
|                             | 1. april 2012   | 1,5667%              |              | 46.522                 |                  | 0,0%        |
|                             | 1. april 2013   | 1,0123%              |              | 30.060                 |                  | 0,0%        |
|                             | 1. april 2014   | 0,5000%              |              | 14.847                 |                  | 0,0%        |
|                             |   |                      |              |                        |                  | 0,0%        |
|                             | Stedstillæg   |                      |              |                        | 2.724            |             |
|                             | 1. april 2012   | 1,5667%              |              | 1.386                  |                  | 0,0%        |
|                             | 1. april 2013   | 1,0123%              |              | 896                    |                  | 0,0%        |
|                             | 1. april 2014   | 0,5000%              |              | 442                    |                  | 0,0%        |
|                             |   |                      |              |                        |                  | 0,0%        |
|                             | Særlige ydelser   |                      |              |                        | 92               |             |
|                             | 1. april 2012   | 1,5667%              |              | 47                     |                  | 0,0%        |
|                             | 1. april 2013   | 1,0123%              |              | 30                     |                  | 0,0%        |
|                             | 1. april 2014   | 0,5000%              |              | 15                     |                  | 0,0%        |
|                             |   |                      |              |                        |                  | 0,0%        |
| 9                           |   |                      |              |                        |                  | 0,0%        |
| 10                          | Omklassificering af Landsbibliotekaren  |                      |              | 41.433                 |                  | 0,0%        |
| 11                          | tillæg som kirkebogsførende præst, antal udvides... & justeres til årligt gr.beløb for resten |                      |              | 167.564                |                  | 0,1%        |
| 12                          | Præstepakken. Tildeling af kirkebogstillæg, opryk på 32, mulighed for 48 til 49 og åbne 50    |                      |              | 33.190                 |                  | 0,0%        |
| 13                          | pkt. 12 har virkning fra 1. august 2012.  |                      |              |                        |                  | 0,0%        |
| 14                          | Frikøb af tid til formand   |                      |              | 27.280                 |                  | 0,0%        |
| 15                          | tilkøb af reduktion af R-forpligtelsen for Kontorchefer under ASG på årligt timer:            |                      | 320          | 59.002                 |                  | 0,0%        |
| 16                          |   |                      | kvartalet:   | 80                     |                  | 0,0%        |
| 17                          |   |                      |              | 0                      |                  | 0,0%        |
| 18                          |   |                      |              | 0                      |                  | 0,0%        |
| 19                          |   |                      |              | 0                      |                  | 0,0%        |
| 20                          |   |                      |              | 0                      |                  | 0,0%        |
| 21                          |   |                      |              | 0                      |                  | 0,0%        |
| 22                          |   |                      |              | 0                      |                  | 0,0%        |
| 23                          |   |                      |              | 0                      |                  | 0,0%        |
|                             |   |                      |              |                        |                  |             |
|                             |   |                      |              | <b>De samlede krav</b> | <b>3.780.192</b> | <b>3,1%</b> |
|                             |   |                      |              | Balance                | -783             | 0,0%        |

| Tid   | Udmøntningsprofil |                       | 1. År                |               | 2. År        |           | 3. År     |                        | 4. År      |                      | I alt    |         | 1. april 2012          |               | 1. april 2013 |                      | 1. april 2014 |                        | 0. januar 1900 |          |           |               |  |
|-------|-------------------|-----------------------|----------------------|---------------|--------------|-----------|-----------|------------------------|------------|----------------------|----------|---------|------------------------|---------------|---------------|----------------------|---------------|------------------------|----------------|----------|-----------|---------------|--|
|       | tm                | Årswærk<br>månedsværk | 1,5667%              | 1,0123%       | 0,5000%      | 0,0000%   | 3,0790%   | Stigning på gr. Løn 1% | Omkostning | Stigning             | pr. md.  | pr. år  | Stigning på gr. Løn 1% | Omkostning    | Stigning      | pr. md.              | pr. år        | Stigning på gr. Løn 1% | Omkostning     | Stigning | pr. md.   | pr. år        |  |
| 0.08  | 30                | 0.08                  | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
| 1.00  | 31                | 1.00                  | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
| 0.00  | 32                | 0.00                  | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
| 0.83  | 33                | 0.83                  | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
| 0.50  | 34                | 0.50                  | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
| 1.00  | 35                | 1.00                  | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
| 3.67  | 36                | 3.67                  | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
| 3.92  | 38                | 3.92                  | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
| 0.00  | 39                | 0.00                  | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
| 0.33  | 41                | 0.33                  | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
| 2.58  | 42                | 2.58                  | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
| 0.00  | 43                | 0.00                  | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
| 4.67  | 44                | 4.67                  | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
| 1.08  | 45                | 1.08                  | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
| 7.33  | 46                | 7.33                  | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
| 18.40 | 47                | 18.40                 | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
| 48.42 | 48                | 48.42                 | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
| 50.49 | 49                | 50.49                 | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
| 10.76 | 50                | 10.76                 | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
| 32.52 | 51                | 32.52                 | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
| 5.83  | 52                | 5.83                  | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
| 7.06  | 53                | 7.06                  | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
| 1.00  | 54                | 1.00                  | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
|       | 40.09             | 40.09                 | 18.932.94            | 19.229.19     | 286.62       | 287       | 19.420.85 | 191.66                 | 192        | 19.515.51            | 94.67    | 95      | 19.515.89              | 19.515.89     | 0.00          | 0.00                 | 19.515.89     | 19.515.89              | 0.00           | 0.00     | 19.515.51 | 94.67         |  |
|       | Administrativ OK  |                       | 14.431.785,58        | 14.657.888,36 | 470,01       | 226,103   | 30.773,70 | 14.803.981,33          | 303,89     | 146.093              | 146.093  | 420,935 | 30.923,70              | 14.876.140,25 | 150,00        | 72.159               | 30.923,70     | 14.876.140,25          | 0,00           | 0,00     | 30.923,70 | 14.876.140,25 |  |
|       | Tjm.              |                       | 199,47               |               |              | 1.318,987 |           |                        |            | 852,224              |          | 852,224 |                        |               |               | 420,935              |               |                        |                |          |           |               |  |
|       | Adm. OK           |                       | 40,09                |               |              | 36,181    |           |                        |            | 23,378               |          | 23,378  |                        |               |               | 11,547               |               |                        |                |          |           |               |  |
|       |                   |                       | oversidseffekt:      |               |              | 20,327    |           |                        |            | 13,134               |          | 13,134  |                        |               |               | 6,487                |               |                        |                |          |           |               |  |
|       |                   |                       | fenegodtgjærelse:    |               |              | 1,375,466 |           |                        |            | 886,736              |          | 886,736 |                        |               |               | 438,989              |               |                        |                |          |           |               |  |
|       |                   |                       | Omkostning           |               |              | 1.375,466 |           |                        |            | 886,736              |          | 886,736 |                        |               |               | 438,989              |               |                        |                |          |           |               |  |
|       |                   |                       | Samlet omkostning:   |               | 2.703,171,41 |           | 38.787,3% |                        |            | Grundbetjemskrivning | 40,1706% |         |                        |               |               | Grundbetjemskrivning | 40,8536%      |                        |                |          |           |               |  |
|       |                   |                       | Grundbetjemskrivning |               |              | 38.787,3% |           |                        |            | Grundbetjemskrivning | 40,1706% |         |                        |               |               | Grundbetjemskrivning | 40,8536%      |                        |                |          |           |               |  |



| Skala-<br>trin | Arligt                 | Månedligt              |                            |                            |                            |                             |
|----------------|------------------------|------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|
|                | grundbeløb<br>01.04.91 | grundbeløb<br>01.04.91 | Månedsløn<br>1. april 2012 | Månedsløn<br>1. april 2013 | Månedsløn<br>1. april 2014 | Månedsløn<br>0. januar 1900 |
|                |                        |                        | 38,7873%                   | 40,1706%                   | 40,8538%                   | 40,8538%                    |
| 1              | 113.986,00             | 9.498,83               | 13.183,17                  | 13.314,57                  | 13.379,47                  | 13.379,47                   |
| 2              | 115.248,00             | 9.604,00               | 13.329,13                  | 13.461,98                  | 13.527,60                  | 13.527,60                   |
| 3              | 116.546,00             | 9.712,17               | 13.479,25                  | 13.613,60                  | 13.679,96                  | 13.679,96                   |
| 4              | 117.881,00             | 9.823,42               | 13.633,65                  | 13.769,54                  | 13.836,66                  | 13.836,66                   |
| 5              | 119.251,00             | 9.937,58               | 13.792,10                  | 13.929,57                  | 13.997,46                  | 13.997,46                   |
| 6              | 120.663,00             | 10.055,25              | 13.955,41                  | 14.094,50                  | 14.163,20                  | 14.163,20                   |
| 7              | 122.111,00             | 10.175,92              | 14.122,88                  | 14.263,64                  | 14.333,17                  | 14.333,17                   |
| 8              | 123.597,00             | 10.299,75              | 14.294,74                  | 14.437,22                  | 14.507,59                  | 14.507,59                   |
| 9              | 125.125,00             | 10.427,08              | 14.471,47                  | 14.615,71                  | 14.686,94                  | 14.686,94                   |
| 10             | 126.698,00             | 10.558,17              | 14.653,39                  | 14.799,45                  | 14.871,58                  | 14.871,58                   |
| 11             | 127.838,00             | 10.653,17              | 14.785,24                  | 14.932,61                  | 15.005,39                  | 15.005,39                   |
| 12             | 129.498,00             | 10.791,50              | 14.977,23                  | 15.126,51                  | 15.200,24                  | 15.200,24                   |
| 13             | 131.202,00             | 10.933,50              | 15.174,31                  | 15.325,55                  | 15.400,25                  | 15.400,25                   |
| 14             | 132.953,00             | 11.079,42              | 15.376,82                  | 15.530,08                  | 15.605,78                  | 15.605,78                   |
| 15             | 134.752,00             | 11.229,33              | 15.584,89                  | 15.740,22                  | 15.816,94                  | 15.816,94                   |
| 16             | 136.127,00             | 11.343,92              | 15.743,92                  | 15.900,84                  | 15.978,34                  | 15.978,34                   |
| 17             | 138.027,00             | 11.502,25              | 15.963,66                  | 16.122,77                  | 16.201,36                  | 16.201,36                   |
| 18             | 139.980,00             | 11.665,00              | 16.189,54                  | 16.350,90                  | 16.430,60                  | 16.430,60                   |
| 19             | 141.277,00             | 11.773,08              | 16.339,54                  | 16.502,40                  | 16.582,84                  | 16.582,84                   |
| 20             | 143.099,00             | 11.924,92              | 16.550,27                  | 16.715,23                  | 16.796,70                  | 16.796,70                   |
| 21             | 144.980,00             | 12.081,67              | 16.767,82                  | 16.934,94                  | 17.017,49                  | 17.017,49                   |
| 22             | 147.037,00             | 12.253,08              | 17.005,72                  | 17.175,22                  | 17.258,93                  | 17.258,93                   |
| 23             | 149.155,00             | 12.429,58              | 17.250,68                  | 17.422,62                  | 17.507,54                  | 17.507,54                   |
| 24             | 151.333,00             | 12.611,08              | 17.502,58                  | 17.677,03                  | 17.763,19                  | 17.763,19                   |
| 25             | 153.633,00             | 12.802,75              | 17.768,59                  | 17.945,69                  | 18.033,16                  | 18.033,16                   |
| 26             | 156.000,00             | 13.000,00              | 18.042,35                  | 18.222,18                  | 18.310,99                  | 18.310,99                   |
| 27             | 158.371,00             | 13.197,58              | 18.316,57                  | 18.499,13                  | 18.589,30                  | 18.589,30                   |
| 28             | 160.931,00             | 13.410,92              | 18.612,65                  | 18.798,16                  | 18.889,79                  | 18.889,79                   |
| 29             | 163.561,00             | 13.630,08              | 18.916,82                  | 19.105,37                  | 19.198,49                  | 19.198,49                   |
| 30             | 166.265,00             | 13.855,42              | 19.229,56                  | 19.421,22                  | 19.515,88                  | 19.515,88                   |
| 31             | 169.040,00             | 14.086,67              | 19.550,50                  | 19.745,37                  | 19.841,61                  | 19.841,61                   |
| 32             | 171.893,00             | 14.324,42              | 19.880,47                  | 20.078,62                  | 20.176,49                  | 20.176,49                   |
| 33             | 174.825,00             | 14.568,75              | 20.219,57                  | 20.421,10                  | 20.520,64                  | 20.520,64                   |
| 34             | 177.838,00             | 14.819,83              | 20.568,05                  | 20.773,05                  | 20.874,30                  | 20.874,30                   |
| 35             | 180.933,00             | 15.077,75              | 20.926,00                  | 21.134,57                  | 21.237,58                  | 21.237,58                   |
| 36             | 184.113,00             | 15.342,75              | 21.293,79                  | 21.506,02                  | 21.610,85                  | 21.610,85                   |
| 37             | 187.381,00             | 15.615,08              | 21.671,75                  | 21.887,76                  | 21.994,44                  | 21.994,44                   |
| 38             | 190.737,00             | 15.894,75              | 22.059,89                  | 22.279,77                  | 22.388,36                  | 22.388,36                   |
| 39             | 194.187,00             | 16.182,25              | 22.458,91                  | 22.682,76                  | 22.793,31                  | 22.793,31                   |
| 40             | 197.732,00             | 16.477,67              | 22.868,91                  | 23.096,84                  | 23.209,42                  | 23.209,42                   |
| 41             | 201.373,00             | 16.781,08              | 23.290,01                  | 23.522,15                  | 23.636,79                  | 23.636,79                   |
| 42             | 205.115,00             | 17.092,92              | 23.722,80                  | 23.959,24                  | 24.076,02                  | 24.076,02                   |
| 43             | 208.961,00             | 17.413,42              | 24.167,61                  | 24.408,49                  | 24.527,46                  | 24.527,46                   |
| 44             | 212.912,00             | 17.742,67              | 24.624,57                  | 24.870,00                  | 24.991,22                  | 24.991,22                   |
| 45             | 216.971,00             | 18.080,92              | 25.094,02                  | 25.344,13                  | 25.467,66                  | 25.467,66                   |
| 46             | 221.144,00             | 18.428,67              | 25.576,65                  | 25.831,57                  | 25.957,48                  | 25.957,48                   |
| 47             | 229.833,00             | 19.152,75              | 26.581,58                  | 26.846,52                  | 26.977,38                  | 26.977,38                   |
| 48             | 239.007,00             | 19.917,25              | 27.642,61                  | 27.918,13                  | 28.054,20                  | 28.054,20                   |
| 49             | 253.736,00             | 21.144,67              | 29.346,11                  | 29.638,61                  | 29.783,07                  | 29.783,07                   |
| 50             | 275.336,00             | 22.944,67              | 31.844,28                  | 32.161,68                  | 32.318,43                  | 32.318,43                   |
| 51             | 299.409,00             | 24.950,75              | 34.628,47                  | 34.973,62                  | 35.144,08                  | 35.144,08                   |
| 52             | 319.262,00             | 26.605,17              | 36.924,59                  | 37.292,62                  | 37.474,39                  | 37.474,39                   |
| 53             | 348.370,00             | 29.030,83              | 40.291,11                  | 40.692,69                  | 40.891,03                  | 40.891,03                   |
| 54             | 427.000,00             | 35.583,33              | 49.385,15                  | 49.877,37                  | 50.120,48                  | 50.120,48                   |
| 55             | 495.000,00             | 41.250,00              | 57.249,76                  | 57.820,37                  | 58.102,19                  | 58.102,19                   |
|                |                        | Løntrin Adm. OK        | 30.470,01                  | 30.773,70                  | 30.923,70                  | 30.923,70                   |

| Landsbibliotekaren       | 37               | Trin            | grundløn  | Tillæg       |                  |                     |                      | Rådighed |          |                     |                      | udbet. |           |
|--------------------------|------------------|-----------------|-----------|--------------|------------------|---------------------|----------------------|----------|----------|---------------------|----------------------|--------|-----------|
|                          |                  |                 |           | Særligt trin | Særligt 91' sats | månedelig sats 1991 | månedelig sats i dag | trin     | 91' sats | månedelig sats 1991 | månedelig sats i dag |        |           |
| Lønramme                 | 50               | 50              | 31.353,08 | 0,00         | 0,00             | 0,00                | 0,00                 | 0,00     | 0,00     | 0,00                | 0,00                 | 0,00   | 32.412,09 |
| Nuværende:               |                  | Generelt tillæg | 1.059,01  |              |                  |                     |                      |          |          |                     |                      |        |           |
| Lønramme                 | 51               | 51              | 34.094,33 | 0            | 0,00             | 0,00                | 0,00                 | 0        | 0,00     | 0,00                | 0,00                 | 0,00   | udbet.    |
| Ønsket:                  |                  | Generelt tillæg | 1.719,47  |              |                  |                     |                      |          |          |                     |                      |        | 35.813,80 |
| Stigning:                |                  |                 | 3.401,74  |              |                  |                     |                      |          |          |                     |                      |        |           |
| Feriegodtgørelse:        | 1,50%            |                 | 51,03     |              |                  |                     |                      |          |          |                     |                      |        |           |
| Overtidseffekt:          | 0,00%            |                 | 0,00      |              |                  |                     |                      |          |          |                     |                      |        |           |
| Omkostning:              |                  |                 | 3.452,73  |              |                  |                     |                      |          |          |                     |                      |        |           |
| Omkostning:              |                  |                 |           |              |                  |                     |                      |          |          |                     |                      |        |           |
| månedligt                | 3.452,73         |                 |           |              |                  |                     |                      |          |          |                     |                      |        |           |
| årligt                   | 41.432,80        |                 |           |              |                  |                     |                      |          |          |                     |                      |        |           |
| Arsværk:                 |                  | 1,00            |           |              |                  |                     |                      |          |          |                     |                      |        |           |
| <b>Samlet omkostning</b> | <b>41.432,80</b> |                 |           |              |                  |                     |                      |          |          |                     |                      |        |           |

41.432,80

|  |  |         |          |                     |          |
|--|--|---------|----------|---------------------|----------|
|  |  |         |          |                     |          |
|  | Præster som har Institutionsleder funktion, 15.000,- årligt, pr. md. |         |          |                     | 1.250,00 |
|  | 4 årsværk oppebærer tillægget i dag                                  |         |          |                     |          |
|  | 17 årsværk i alt skal kunne få tillægget                             |         |          |                     |          |
|  | 13 årsværk er udvidelsen på.   |         |          |                     |          |
|  |  |         |          |                     |          |
|  | Tillægget ændres i benævnelsen til "Tillæg for Kirkebogsførelse"     |         |          |                     |          |
|  |  |         |          |                     |          |
|  | særligt tillæg   |         | pr. md.  | Årligt Gr.beløb '91 |          |
|  | trin:  | 35      | 1.058,25 | 9.150,00            |          |
|  | sum  | 165.087 |          |                     |          |
|  | særlig feriegodtgørelse  | 2.476   |          |                     |          |
|  | sum:   | 167.564 |          |                     |          |

|  |                           |           |           |                |
|--|---------------------------|-----------|-----------|----------------|
|  |                           |           |           |                |
|  |                           |           |           |                |
|  | Frikøb af tid til formand |           |           |                |
|  | dagsløn:                  | 188       |           |                |
|  | Antal udgentlige timer:   | 3         | "årsnorm" | overtidseffekt |
|  | arbejdsuger årligt:       | 45        | 1800      | 7,50%          |
|  | i alt:                    | 135       |           |                |
|  | omkostning:               | 25.377,14 |           |                |
|  | overtidseffekt:           | 1.903,29  |           |                |
|  |                           |           |           |                |
|  | Samlet omkostning:        | 27.280,43 |           |                |



|  |                                   |         |        |                |            |
|--|-----------------------------------|---------|--------|----------------|------------|
|  |                                   |         |        |                |            |
|  | lønnen for en ASG kontorchef:     |         |        |                |            |
|  | pr. md.                           | time    | 50%    |                |            |
|  | 28.893,45                         | 166,70  | 250,04 |                |            |
|  | djøf kontorchef:                  |         |        | diff:          |            |
|  |                                   |         |        | -76,38         |            |
|  | 31.646,23                         |         |        |                |            |
|  | 6.073,75                          | pr.time | 50%    |                |            |
|  | <b>37.719,98</b>                  | 217,62  | 326,43 |                |            |
|  |                                   |         |        |                |            |
|  |                                   |         |        | <b>årligt:</b> | <b>kv.</b> |
|  | nedsættelse af R-forpligt pr. kv. |         |        | 320            | 80         |
|  |                                   |         |        |                |            |
|  | timer                             | 1 kv.   | 2. kv. | 3. kv.         | 4. kv.     |
|  |                                   | 120,00  | 85,04  | 80,00          | 57,36      |
|  | omkostning                        | 20.373  | 14.438 | 13.582         | 9.738      |
|  | særlig feriegodt.                 | 306     | 217    | 204            | 146        |
|  |                                   |         |        |                | årligt:    |
|  | i alt. :                          | 20.678  | 14.654 | 13.786         | 9.884      |
|  |                                   |         |        |                | 59.002     |
|  |                                   |         |        |                |            |
|  |                                   |         |        |                |            |
|  |                                   |         |        |                |            |
|  |                                   |         |        |                |            |

| Cand. Theol - med kandidatgrad - ( Christian Tidemand ) |                 |           |               |          |      |       |                |          |          |          |                |           |  |
|---|-----------------|-----------|---------------|----------|------|-------|----------------|----------|----------|----------|----------------|-----------|--|
|   |                 | Tillæg    |               |          |      |       |                |          |          |          |                |           |  |
| Lønramme  |                 | 36        | Særligt       |          |      |       | månedelig sats |          | Rådighed |          | månedelig sats |           |  |
|   | Trin            | grundløn  | trin          | 91' sats | 1991 | I dag | trin           | 91' sats | 1991     | I dag    | Udbetalt:      |           |  |
| Nuværende:  | 49              | 28.893,45 | 0             | 0,00     | 0,00 | 0,00  | 69             | 2.618,45 | 0,00     | 2.683,33 | 32.802,47      |           |  |
|   | Generelt tillæg | 793,69    |               |          |      |       |                |          |          |          |                |           |  |
| Lønramme  | 37              |           |               |          |      |       |                |          |          |          | Udbetalt:      |           |  |
| Ønsket:   | 50              | 31.353,08 | Ønsket:       | 0        | 0,00 | 0,00  | 0,00           | 69       | 2.618,45 | 0,00     | 2.683,33       | 35.527,42 |  |
|   | Generelt tillæg | 1.059,01  |               |          |      |       |                |          |          |          |                |           |  |
| Stigning:   |                 | 2.724,95  |               | 0,00     | 0,00 | 0,00  |                | 0,00     | 0,00     | 0,00     |                |           |  |
| Feriegodtgørelse:                                       | 1,50%           | 40,87     |               |          |      | 0,00  |                |          |          |          | 0,00           |           |  |
| Overtidseffekt:   | 0,00%           | 0,00      |               |          |      |       |                |          |          |          |                |           |  |
| Omkostning:   |                 | 2.765,83  |               |          |      | 0,00  |                |          |          |          | 0,00           |           |  |
| Omkostning:   |                 |           |               |          |      |       |                |          |          |          |                |           |  |
| månedligt   | 2.765,83        |           | Ryk på løn    | 33.190   |      |       |                |          |          |          |                |           |  |
| årligt  | 33.189,91       |           | ryk på tillæg | 0        |      |       |                |          |          |          |                |           |  |
| Årsværk:  | 1,00            |           |               |          |      |       |                |          |          |          |                |           |  |
| Samlet omkostning                                       | 33.189,91       |           |               |          |      |       |                |          |          |          |                |           |  |