

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-

lærere, magistre og psykologer)

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

OVERENSKOMST

mellem

Naalakkersuisut (Grønlands Selvstyre) og De Samforhandlende Akademikerorganisationer (Ingeniørforeningen i Danmark, Forbundet af Arkitekter og Designere, Gymnasieskolernes Lærerforening, DM (Dansk Magisterforening) og Dansk Psykologforening) for ansatte i Grønlands Selvstyre og i de grønlandske kommuner.

Indholdsfortegnelse

	<u>Side</u>
Kap. 1. Ansættelse	4
§ 1 Overenskomstens område	4
Kap. 2. Arbejdstid	6
§ 2 Arbejdstid	6
Kap. 3. Løn og anciennitet	7
§ 3 Løn	7
§ 4 Anciennitet	9
Kap 4. Tillæg til lønnen gældende for alle faggrupper	9
§ 5 Kvalifikations- og fastholdelsestillæg til fuldmægtige	9
§ 6 Tillæg vedr. særlig stilling	10
§ 7 Tillæg for midlertidig tjeneste i højere stilling	12
§ 8 Tillæg til ph.d.'er	13
§ 9 Tillæg - det gymnasiale område	13
§ 10 Undervisningstillæg andre områder	14
§ 11 Tillæg til ansatte under Grønlands Selvstyre og Asiaq	14
§ 12 Rådighedstillæg til sekretærer	15
§ 12ATillæg til førleder	15
Kap. 5. Specielt for magistre, bibliotekarer og psykologer	16
§ 13 Administrationstillæg	16
§ 14 Rådighedstillæg til administrativt ansatte	17

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Kap. 6. Specielt for magistre og gymnasielærere	19
§ 15 Ansatte ved Naturinstituttet	19
§ 16 Ansatte ved Det Socialpædagogiske Seminarium (SPS) i Ilulissat	20
§ 17 Gymnasielæreres arbejdstid og merarbejdsbetaling	20
§ 18 Ansatte ved Ilimarfik	21
§ 19 Magistre ved museer og arkiver	21
§ 20 Afdelingsledertillæg til undervisere ved Ilisimatarsarfik	21
§ 21 Arbejdstid ved andre uddannelsesinstitutioner	22
Kap. 7. Specielt for psykologer	23
§ 22 Tjeneste udenfor hjemstedet	23
§ 23 Autorisations- og kvalifikationstillæg mv.	24
§ 24 Tjenestefrihed med løn til kursusvirksomhed eller efteruddannelse	24
§ 25 Tillæg til psykologer ansat ved PPR	25
Kap. 8. Specielt for arkitekter og ingeniører	25
§ 26 Godtgørelse for merarbejde samt paragraftillæg	25
§ 27 Rådighedsvagttjeneste fra hjemmet for ansatte ved INI	28
§ 28 Andre tillæg til arkitekter og ingeniører	29
Kap. 9. Specielt for andre faggrupper	30
§ 29 Vagthonorar til farmaceuter.	30
§ 30 Tillæg til skibsofficerer.	30
§ 31 Felttillæg til museernes ansatte	30
Kap. 10. Pensionsbidrag	30
§ 32 Pensionsbidrag og indbetaling heraf	30
Kap. 11. Lønudbetaling m.v.	31
§ 33 Udbetaling af løn og pensionsbidrag	31
§ 34 Ekstraordinært pensionsbidrag	31
Kap. 12. Særlige ansættelsesvilkår	32
§ 35 Til- og fratrædelsesfrirejser samt bohavflytning	32
§ 36 Frirejse i Grønland	34
§ 37 Rejseforsikring	34
§ 38 Flyttegodtgørelse, herunder flytteforsikring	34
§ 38A Vikar ansættelse	35
§ 39 Boliger	35
§ 40 Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg og udstyrsgodtgørelse	36
Kap. 13. Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter	36
§ 41 Tjenestefrihed og fridage	36
§ 42 Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse	36
§ 43 Tjenestefrihed ved barns første sygedag	37
§ 44 Tjenestefrihed med løn ved barns hospitalsindlæggelse	37
§ 45 Tjenestefrihed i forbindelse med efteruddannelse	38
§ 46 Ekstraordinær tjenestefrihed.	38
§ 47 Ferie og særlige feriedage	38
§ 48 Kursus ved ansættelsen	40
§ 49 Tavshedspligt	40

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Kap. 14. Andre ansættelsesvilkår	40
§ 50 Graviditet, barsel og adoption	40
§ 51 Løn under sygdom, militærtjeneste samt efterløn	41
§ 52 Erstatning	41
Kap. 15. Ansættelsens ophør	41
§ 53 Opsigelsesvarsel	41
§ 54 Meddelelse om opsigelse	42
§ 55 Afskedigelsesnavn	43
Kap. 16. Overgangsregler og overenskomstens gyldighedsperiode	44
§ 56 Overgangsregler for magistre ansat pr. 31. marts 1991 og psykologer ansat pr. 31. december 1991	44
§ 57 Overgangsregler for ingeniører ansat pr. 31. marts 1991	45
§ 58 Overgangsregler for arkitekter ansat pr. 31. marts 1991	47
§ 59 Overgangsregler for ansatte pr. 31. marts 2012	47
§ 60 Ikrafttrædelsestidspunkt og opsigelsesvarsel	49
BILAG 1 - OVERSIGT OVER PARAGRAFTILLÆG	51
BILAG 2 - OVERSIGT OVER PENSIONS KASSER	58
Bilag 3 - Arbejdstidsaftale for Gymnasial Undervisning i Grønland	60
PROTOKOLLAT om tillidsrepræsentantregler	73
Protokollat om løn- og ansættelsesvilkår for specialkonsulenter og chefkonsulenter.	80
PROTOKOLLAT om løn- og ansættelsesvilkår for ph.d - stipendiater ved Ilimarfik (Ilisimatusarfik) i Nuuk.	83
Protokollat om vintertjeneste i Nuuk by ved Kommuneqarfik Sermersooq.	86
Protokollat om Stillingsstruktur ved Ilisimatusarfik	87
Protokollat om ikke faguddannede deltidsbibliotekarer i Grønland	88
Rammeaftale om seniorordninger	90

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Kap. 1. Ansættelse

§ 1

Overenskomstens område

Denne overenskomst omfatter:

a) Arkitekter, akademiingeniører, civilingeniører, diplomingeniører, levnedsmiddelingeniører og teknikumingeniører, cand.pharm. (farmaceuter), cand.geom. (landinspektører), cand.scient. i humanbiologi (humanbiologer), cand.agro. (landbrugsvidenskab), cand.silv. (skovbrugsvidenskab), cand.design'er (designer), cand.med.vet (dyrlæger), cand.theol.ér (teologer) Ph.d.'er, mag.art.'er, mag.scient.'er, cand.scient.'er, cand.mag.'er, cand.art.'er, cand.act.'er, cand.stat.'er, dr.phil.'er (med dansk doktorgrad), cand.pæd.'er, cand.comm.'er*, cand.ling.merc.'er, lic.phil.'er, lic.scient.'er, cand.scient.bibl.'er, cand.phil.'er, translatører, BS.'er, B.A'er, B.sc.'er, og cand.psyk.'er, cand.pæd.'er i psykologi, mag.art.'er i psykologi samt bibliotekar DB og bachelorer uddannet ved Det informationsvidenskabelige Akademi (tidligere: Danmarks Biblioteksskole), der ansættes ved Grønlands Selvstyre, Tele Greenland A/S, A/S Boligselskabet INI og kommunerne i Grønland.

Overenskomsten omfatter kun cand.theol.'er (teologer) og cand.med.vet(dyrlæger), der ikke er ansat som teologer/ dyrlæger eller fungerer som teologer/ dyrlæger.

Overenskomsten omfatter tillige cand.soc.(med følgende uddannelsesretninger: Miljø- og konfliktanalyse, miljøplanlægning, evaluering, sociologi og kulturanalyse, europæiske studier, udvikling og

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

internationale relationer, socialt arbejde, sundhedsfremme og sundhedsstrategier).

*) Omfatter kandidater fra Roskilde Universitetscenters kommunikations uddannelse med et overbygningsfag fra det naturvidenskabelige eller humanistiske hovedområde samt kandidater med samfundsfag som overbygningsfag.

Overenskomsten omfatter tillige masteruddannede med minimum 90 ECTS point.

b) Uddannelser kan, efter aftale mellem parterne, skrives ind i et separat bilag og medtages herefter i overenskomsten for næste overenskomstperiode.

Stk. 2. Overenskomstens parter kan aftale, at overenskomsten også gælder for personer med anden uddannelse, når disse ikke er omfattet af anden overenskomst i Grønland.

Stk. 3. De i stk. 1 nævnte personer vil i det følgende blive benævnt henholdsvis som ingeniører, arkitekter, magistre, psykologer, gymnasielærere og bibliotekarere. Dog vil der i fælles bestemmelserne anvendes benævnelsen den ansatte.

Stk. 4. Overenskomsten omfatter ikke tjenestemænd og pensionerede tjenestemænd fra Grønlands Selvstyre, kommunerne, staten eller koncessionerede virksomheder.

Stk. 5. Ansatte over 70 år er ikke omfattet af overenskomsten.

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Stk. 6. Ved ansættelse efter denne overenskomst sendes kopi af ansættelsesbrevet til den relevante organisation.

Kap. 2. Arbejdstid

§ 2

Arbejdstid

Den i § 3 fastsatte løn forudsætter fuldtidsbeskæftigelse, svarende til gennemsnitligt 40 timer ugentligt, der normalt udføres på ugens 5 første dage.

Stk. 2. For ansatte med deltidbeskæftigelse reduceres lønnen og tillæg i forhold til den nedsatte arbejdstid. Deltidsansættelse på under 20 timer ugentligt kan kun finde sted efter aftale mellem overenskomstens parter.

Stk. 3. For arbejdstid under tjenesterejse gælder ved tjeneste udenfor hjemstedet medregnes rejsetiden til og fra arbejdsstedet som tjenestetid. Arbejdstid og medarbejde i forbindelse med tjenesterejse følger bestemmelser herom i den til enhver tid gældende overenskomst. Rejsetid som ikke opfylder arbejdstidsnormen kan ikke medføre, at arbejdstidsnormen for den pågældende dag ikke anses for opfyldt.

Stk. 4. Rejsetid udover den daglige arbejdstidsnorm betragtes om merarbejde, og behandles i overensstemmelse med overenskomstens bestemmelser herom jf. §§ 14 og 26. Eventuelle forsinkelser under selve transporten hvor der ikke bliver stillet egentlig soveplads

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

med opredning i kahyt, hotel eller lignende til rådighed for den ansatte, betragtes ligeledes som rejsetid. Arbejdsfri hverdage, der opstår tilfældigt ved f.eks. trafikforbindelsers svigten, medregnes i tjenestetiden som udført arbejde.

Stk. 5. Den/ de for ansættelsesforholdet gældende normale fridage og frihed samt rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 08.00 medregnes ikke i tjenestetiden, hvis der er stillet egentlig soveplads med opredning i kahyt, hotel eller lignende til rådighed for den ansatte.

Kap. 3. Løn og anciennitet

§ 3

Løn

Den ansatte aflønnes med følgende beløb pr. måned, jf. stk. 2-7:

Løntrin	1. april 2015	1. april 2016	1. april 2017	1. april 2018
2	21.633,83	21.847,18	21.955,57	21.955,57
3	22.782,40	23.007,08	23.121,22	23.121,22
4	23.691,96	23.925,61	24.044,30	24.044,30
5	24.423,41	24.664,27	24.786,63	24.786,63
6	25.033,15	25.280,02	25.405,43	25.405,43
7	25.567,61	25.819,76	25.947,85	25.947,85
8	26.067,28	26.324,36	26.454,95	26.454,95
9	26.562,63	26.824,59	26.957,67	26.957,67
10	27.079,71	27.346,77	27.482,44	27.482,44

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Løntrin	1. april 2015	1. april 2016	1. april 2017	1. april 2018
11	27.635,87	27.908,41	28.046,87	28.046,87
12	28.239,86	28.518,36	28.659,84	28.659,84
13	28.895,99	29.180,96	29.325,72	29.325,72
14	29.596,99	29.888,87	30.037,15	30.037,15
15	30.332,77	30.631,91	30.783,87	30.783,87
16	31.080,10	31.386,61	31.542,32	31.542,32
17	31.814,43	32.128,18	32.287,57	32.287,57
18	32.498,10	32.818,60	32.981,41	32.981,41
19	33.090,47	33.416,81	33.582,59	33.582,59
20	33.540,89	33.871,67	34.039,70	34.039,70
21	34.309,89	34.648,25	34.820,14	34.820,14

Stk. 2. Den ansatte følger et forløb på skalaen, således at pågældende efter 1 år rykker op på nærmeste højere skalatrin.

Stk. 3. Kandidater og masteruddannede indplaceres på løntrin 7-17 og 21.

Stk. 4. Bibliotekarere uden kandidatgrad indplaceres på løntrin 5-18.

Stk. 5. Landinspektører, farmaceuter, humanbiologer og kandidater i landbrugsvidenskab og skovbrugsvidenskab er omfattet af de samme løn- og ansættelsesvilkår som en civilingeniør, dog kan paragraf-tillægget iflg. bilag 1 variere.

Stk. 6. En designer er omfattet af de samme løn- og ansættelses-

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-

lærere, magistre og psykologer)

vilkår som en arkitekt.

Stk. 7. B.a.'er, bachelorer fra Det informationsvidenskabelige Akademi (tidligere: Danmarks Biblioteksskole) og B.sc.'er indplaceres på trin 2, 3, 4, 8 og 9.

§ 4

Anciennitet

Ancienniteten regnes normalt efter kandidatalder, hvorved forstås den periode, hvor den pågældende efter bestået eksamen har været beskæftiget med arbejde, betinget af den pågældendes uddannelse, i eller uden for det offentliges tjeneste. En eventuel tvungen militærtjeneste medtages ved beregningen. Ancienniteten rundes opad til et helt antal måneder, men beregnes dog tidligst fra udgangen af den måned i hvilken den ansatte har bestået eksamen.

Stk. 2. Hvor forholdet taler derfor, kan der mellem overenskomstens parter træffes aftale om fastsættelse af anciennitet efter andre regler.

Stk. 3. Bachelorer indplaceres ved erhvervelsen af kandidateksamen på samme løntrin, som den pågældende har opnået ved ansættelse som bachelor, dog som minimum på start løntrinnet for kandidater.

Kap 4. Tillæg til lønnen gældende for alle faggrupper

§ 5

Kvalifikations- og fastholdelsestillæg til fuldmægtige

Til fuldmægtige i Grønlands selvstyres centraladministration og

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

kommunerne med rådighedstillæg, og som varetager administrativt arbejde, ydes et kvalifikations- og fastholdelsestillæg. Tillægget ydes under forudsætning af, at den pågældende har været ansat inden for det pågældende arbejdsområde i sammenlagt 12 måneder.

Stk. 2. Ansatte, der ydes paragraftillæg i henhold til bilag 1 er ikke omfattet af § 5.

Stk. 3. Kvalifikations- og fastholdelsestillægget ydes med følgende beløb pr. 1. april 2012:

Trin	Anciennitet	Beløb i kr. pr. måned
1	1. år	906,14
2	2. år	2.247,35
3	3. år	2.911,37
4	4. år	3.308,88
5	5. år	3.676,57
6	6. år og flg. år	3.996,39

§ 6

Tillæg vedr. særlig stilling

Ved ansættelse i en stilling, der i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for de i § 3 nævnte lønninger, træffes der mellem overenskomstparterne aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Stk. 2. Tillæg efter stk. 1 forhandles mellem overenskomstens parter.

Stk. 3. Overenskomstens parter uddelegerer forhandlingskompetencen til de decentrale parter (de lokale ledere og tillidsrepræsentanter) i de tilfælde, hvor den ansatte ikke i forvejen oppebærer et tillæg efter § 6 og tillæggets størrelse ikke overstiger 2.500,00 kr. pr. måned.

Stk. 4. Forhandling om tillæg efter stk. 1 skal påbegyndes senest 4 uger efter, at der er fremsat forslag herom fra en af parterne jf. stk. 2 og 3.

Stk. 5. Ved vurdering af en ansøgning om § 6-tillæg, vil der blandt andet blive lagt vægt på:

- Undervisningserfaring, når dette ikke er en forudsætning i stillingsbeskrivelsen,
- sproglige kvalifikationer,
- særligt belastende opgaver, f.eks. omfattende rejseaktivitet,
- uddannelsesmæssig baggrund, der ligger udover det, der er forudsat for ansættelse i stillingen, når dette skønnes relevant for opgavevaretagelsen, og
- funktion som fællestillidsrepræsentant iflg. § 3, i protokol-lat om tillidsrepræsentantregler,
- projektlederfunktion,
- tutorfunktion,
- koordinerende funktion,

Stk. 6. Ved et projekt forstås en organisationsform, der er rettet mod løsning af opgaver, hvor der kræves forskellige kompetencer som regel samtidigt der skal hentes udefra. Indsatsen i et projekt er tidsbegrænset og ofte med en deadline, og styrer mod et veldefineret mål, samt gør brug af en ensartet, fælles og fast metodik.

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Projekter vil typisk være af udviklingsmæssig karakter.

Stk. 7. Koordinerende funktion er når en ansat er ansvarlig for fordeling og styring af gruppens opgaver internt og/eller på tværs af afdelinger/ direktorater/ kommuner mv. Projektledelse og koordinerende funktion kan f.eks. være i større bygge- og anlægsarbejder, forskningsprojekter, fagligt pædagogisk udviklingsarbejde og undervisnings- og fagkoordination.

Stk. 8. Ved tutor forstås, at en medarbejder har ansvaret for introduktion, sparring og oplæring af nye medarbejdere inden for en given periode. Tillæg forudsætter, at der foreligger en aftale om indholdet af tutorforløbet, der angiver hvilke opgavefelter mv., som den nye medarbejder skal introduceres til indenfor en given periode.

§ 7

Tillæg for midlertidig tjeneste i højere stilling

Når ansatte i henhold til denne overenskomst fungerer i en stilling med et højere tillæg, iflg. § 7 stk. 3, og hvis denne funktion varer i 15 dage i sammenhæng, ydes der for hele perioden et pensionsgivende tillæg.

Stk. 2. Er varetagelsen af den højere stilling udelukkende begrundet i feriefravær, indtræder retten til betaling først, når den ansatte har udført en sådan midlertidig tjeneste i 22 dage i sammenhæng.

Stk. 3. Tillæg ydet i henhold til stk. 1 og 2 beregnes som forskellen imellem det tillæg, som den ansatte ville oppebære ved an-

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

sættelse i stillingen med højere paragraftillæg og det tillæg, som den ansatte oppebærer i egen stilling.

§ 8

Tillæg til ph.d.'er

Til ansatte med Ph.d. grad ydes udover den sædvanlige løn iflg. § 3 et tillæg på 15.900,00 kr. årligt (1.325 kr. pr. måned).

§ 9

Tillæg - det gymnasiale område

Undervisere indenfor det gymnasiale område ydes et undervisningstillæg I på 21.462,12 kr. årligt (1.788,51 kr. pr. måned).

Stk. 2. Undervisere indenfor det gymnasiale område med en kandidatuddannelse/ masteruddannelse og som har erhvervet sig varig undervisningskompetence (pædagogikum) ydes, ud over undervisningstillæg I iflg. stk. 1, et undervisningstillæg II på 22.500,00 kr. årligt (1.875,00 kr. pr. måned).

Stk. 3. Undervisere indenfor det gymnasiale område ydes ikke paragraftillæg. Undervisere, der i henhold til tidligere ordninger oppebærer et paragraftillæg, der overstiger 43.962,12 kr. årligt, fortsætter som hidtil med at få ydet paragraftillægget iflg. bilag 1 som en personlig ordning. Undervisere, der ydes et paragraftillæg kan ikke få tildelt undervisningstillæg I eller undervisningstillæg II (pædagogikum).

Afsnit A.

(Akademikere:
ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

§ 10

Undervisningstillæg andre områder

Ansatte ved Grønlands Seminarium, Handelsskolerne, Journalistskolen, Centret for Sundhedsuddannelser, Sprogcentret i Sisimiut, Socialrådgiveruddannelsen, Socialpædagogisk Seminarium og Skipper-skolen i Paamiut, der er beskæftiget med undervisningsarbejde, oppebærer udover lønnen efter § 3, et undervisningstillæg på 20.588,64 kr. årligt (1.715,72 kr. pr. måned).

§ 11

Tillæg til ansatte under Grønlands Selvstyre og Asiaq

Ansatte i Grønlands Selvstyre, som ved efterforskning og udvinding af kulbrinte og mineraler varetager opgaverne som hovedansvarlig for "Health, Safety and Environment" og/eller Aktionskomiteen på henholdsvis kulbrinte- eller mineralområdet, og som i henhold til forretningsordenen passer alarmtelefonen for et eller begge områder, ydes der et månedligt ulempetillæg på 12.360,00 kr. årligt (1.030,00 kr. pr. måned).

Stk. 2. Tillægget ydes ikke, når den ansatte i længerevarende perioder ikke varetager de i stk. 1 nævnte opgaver, fx under ferier eller tjenesterejser.

Stk. 3. Ansatte i ikke-chefstillinger, som foretager myndighedsbehandling i henhold til Råstofloven og Asiaq ydes et tillæg på 24.000,00 kr. årligt (2.000,00 kr. pr. måned).

Stk. 4. Ansatte i Asiaq, som varetager forskning som led i deres arbejde, ydes et fast pensionsgivende ureguleret funktionstillæg

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

på 37.080,00 kr. årligt (3.090,00 kr. pr. måned).

Efter 3 års ansættelse ved Asiaq eller i en anden af Forskningsrådet anerkendt forskningsinstitution forhøjes tillægget til 63.000 kr. årligt (5.250 kr. pr. måned).

Efter 6 års ansættelse forhøjes tillægget til 84.000 kr. årligt (7.000 kr. pr. måned).

For anerkendte seniorforskere udgør tillægget 99.000 kr. årligt (8.250 kr. pr. måned).

§ 12

Rådighedstillæg til sekretærer

Til ansatte med stillingsbetegnelsen ministersekretær, direktionssekretær eller borgmestersekretær ydes ud over den sædvanlige løn iflg. § 3 et stillingsbestemt rådighedstillæg på 74.197,08 kr. årligt (6.183,09 kr. pr. måned). Rådighedstillægget dækker merarbejde i indtil 60 timer inden for hvert kvartal.

Merarbejde godtgøres i henhold til § 14.

Stk. 2. Tillægget er varigt og ydes i henhold til § 6 på grund af stillingens særlige karakter. Tillægget bortfalder ved stillingskift.

§ 12A

Tillæg til førleder

Som led i en karriereplanlægning for ansatte ydes der et pensionsgivende funktionstillæg. Der skal være indgået en skriftlig aftale mellem den pågældende medarbejder og den lokale leder. Aftalen

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

skal fastsætte de konkrete vilkår for forløbet med karriereplan-
lægning. Aftalen er som udgangspunkt for 2 år. Såfremt aftalen af-
brydes af væsentlige årsager, herunder barsel, længerevarende syg-
dom m.m., forlænges forløbet tilsvarende.

Stk. 2. Den ansatte ydes et tillæg på 2.000 kr. pr. måned i de
første 12 sammenhængende måneder.

Stk. 3. Ved begyndelsen af 13. måned stiger tillægget til 2.750
kr. pr. måned.

Stk. 4. Tillægget ydes i henholdt til § 6 på grund af stillingens
særlige karakter.

Stk. 5. Tillægget bortfalder ved stillingsskrift eller ved afbry-
delse af forløbet. Tillægget kan opsiges med løbende måned plus 30
dage.

Kap. 5. Specielt for magistre, bibliotekarer og psykologer

§ 13

Administrationstillæg

Til magistre, bibliotekarer og psykologer, der er på 1.-3. ancien-
nitetsstrin iflg. § 4 og som varetager administrative opgaver, ydes
der udover den sædvanlige lønnen iflg. § 3, et administrationstil-
læg på 9.594,48 kr. årligt (799,54 kr. pr. måned). Fra og med 4.
anciennitetsstrin udgør administrationstillægget 12.153,00 kr. år-
ligt (1.012,75 kr. pr. måned).

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

§ 14

Rådighedstillæg til administrativt ansatte

Til magistre, bibliotekarer og psykologer, der varetager administrative opgaver, ydes der udover lønnen efter § 3 og administrationstillæg efter § 13, et rådighedstillæg med nedenstående månedlige beløb:

<u>Anciennitet:</u>	<u>Pr. 1. april 2015:</u>
1. år	1.844,06 kr.
2. - 3. år	2.141,62 kr.
4. - 6. år	2.439,18 kr.
7. - 9. år	2.617,71 kr.
10. - 11. år	2.796,26 kr.
12. - 13. år	2.974,79 kr.
14. og flg. år	3.391,38 kr.

Stk. 2. Undervisere ydes ikke rådighedstillæg efter § 14.

Stk. 3. Rådighedstillægget dækker merarbejde i indtil 25 timer inden for hvert kvartal.

Stk. 4. Merarbejde, der efter særlig ordre udføres på lørdage samt søn- og helligdage nedsætter det i stk. 3 nævnte timetal med det faktiske erlagte antal merarbejdstimer samtidig med, at merarbejdet opgøres og godtgøres uden for rådighedsforpligtelsen, jf. stk. 7 og 10.

Stk. 5. Arbejdet skal tilrettelægges således, at merarbejde så vidt muligt undgås.

Stk. 6. Til ansatte, der oppebærer rådighedstillæg, kan godtgørelse kun ydes, såfremt det samlede merarbejde overstiger rådigheds-

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

forpligtelsen med 10 timer. I disse tilfælde godtgøres merarbejdet fra den 1. time ud over rådighedsforpligtelsen.

Stk. 7. Godtgørelsen for merarbejde ydes så vidt muligt i form af tjenestefrihed. Erstatningsfriheden fastsættes til samme varighed som det præsterede merarbejde med tillæg af 50 %.

Samme regler om godtgørelse af merarbejde ved tjenestefrihed, gør sig også gældende for undervisere på erhvervs- og brancheskolerne.

Stk. 8. Sådan tjenestefrihed bør normalt være tildelt den ansatte inden udløbet af det kvartal, der ligger umiddelbart efter det tidspunkt, da merarbejdets omfang er opgjort, og senest ved udgangen af kalenderåret.

Stk. 9. Meddelelse om tjenestefrihed gives den ansatte med passende varsel, der normalt ikke bør være mindre end 14 dage.

Stk. 10. Såfremt tjenestefrihed ikke kan ydes, godtgøres merarbejdet med betaling på grundlag af en timesats, der beregnes som 1/2080 af den pågældendes årlige løn iflg. § 3 inkl. eventuelt specialkonsulenttillæg eller tillæg efter §§ 6, 8, 23. Den beregnede timesats tillægges 50 %.

Samme regler om godtgørelse af merarbejde med betaling, gør sig gældende for undervisere på erhvervs- og brancheskolerne.

Stk. 11. Godtgørelse efter stk. 6-10 kan kun ydes for merarbejde, der er beordret og kontrolleret, eller som er del af en forud godkendt tjenestefordeling eller i øvrigt har været en forudsætning for den forsvarlige varetagelse af de med stillingen forbudne

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-

lærere, magistre og psykologer)

tjenstlige pligter

Stk. 12. Forpligtelsen til merarbejde omfatter merarbejde i forbindelse med de arbejdsopgaver, der er knyttet til den enkelte stilling, hvad enten merarbejdet udføres på tjenestestedet, i hjemmet eller andre steder.

Kap. 6. Specielt for magistre og gymnasielærere

§ 15

Ansatte ved Naturinstituttet

Ansatte i forskerstillinger eller som seniorrådgiver ved Grønlands Naturinstitut i Nuuk ydes, ud over skalalønnen iflg. § 3 et fast ureguleret tillæg på 37.080,00 kr. årligt (3.090,00 kr. pr. måned).

Efter 3 års ansættelse ved Grønlands Naturinstitut eller i en anden af Forskningsrådet anerkendt forskningsinstitution forhøjes tillægget til 63.000 kr. årligt (5.250 kr. pr. måned).

Efter 6 års ansættelse forhøjes tillægget til 84.000 kr. årligt (7.000 kr. pr. måned).

For anerkendte seniorforskere udgør tillægget 99.000 kr. årligt (8.250 kr. pr. måned).

Stk. 2. Ansatte ved Grønlands Naturinstitut i Nuuk, der ikke har et rådighedstillæg i henhold til § 14 eller et paragraftillæg i henhold til § 26 ydes merarbejde fra time ét. Grønlands Naturin-

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

stitut nedsætter et fagkyndigt bedømmelsesudvalg til vurdering af den ansattes tidligere forskeranciennitet i relation til seniorforskerstillæg og eventuel forskning udenfor sektorforskningsinstitutionerne. Ansatte ved Grønlands Naturinstitut er ikke omfattet af § 7.

§ 16

Ansatte ved Det Socialpædagogiske Seminarium (SPS) i Ilulissat

Undervisere på SPS ydes et tillæg på 12.000,00 kr. årligt (1.000,00 kr. pr. måned).

§ 17

Gymnasielæreres arbejdstid og merarbejdsbetaling

Gymnasielærere følger de regler om arbejdstid som fremgår af Arbejdstidsaftale om Gymnasial Undervisning i Grønland jf. bilag 3.

Stk. 2. Overarbejde godtgøres på det gymnasiale område med betaling på grundlag af en timesats, der beregnes som 1/2080 af den pågældendes årlige løn iflg. § 3 inkl. undervisningstillæg I og erhvervet undervisningstillæg II (pædagogikum). Den beregnede timesats tillægges 50 %.

Stk. 3. For adjunkter på prøve, adjunkter og lektorer ved Grønlands Gymnasiale Uddannelse, der ved det fyldte 60. år eller senere opnår aldersreduktion, bortfalder retten til merarbejdsbetaling. Eventuelle merarbejdstimer kan på et senere tidspunkt indregnes i det pligtige timetal.

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

§ 18

Ansatte ved Ilimarfik

Magistre, der er beskæftiget med undervisningsarbejde på Grønlands Seminarium, følger de regler med hensyn til pligtigt timetal og overtimebetaling, der er gældende for tjenestemandsansatte seminarieadjunkter og -lektorer ved Grønlands Seminarium, idet de dog ikke er omfattet af § 1, stk. 2 i aftalen om overtimebetaling.

Stk. 2. For skemalægning ved Grønlands Seminarium ydes et honorar på 1.490,00 kr. i årligt grundbeløb (1. april 1991-niveau) pr. klasse. Honoraret reguleres efter den til enhver tid gældende aftale med ASG.

Stk. 3. Fagkoordinatorer ved Ilisimatusarfik ydes et tillæg på 12.360,00 kr. årligt (1.030,00 kr. pr. måned).

§ 19

Magistre ved museer og arkiver

Der er afsat en særlig pulje på 22.011,00 kr. til magistre ansat ved museer og arkiver.

§ 20

Afdelingsledertillæg til undervisere ved Ilisimatusarfik

Undervisere ved Ilisimatusarfik der varetager funktionen som afdelingsleder, ydes et pensionsgivende tillæg. Størrelsen af afdelingstillægget afhænger af hvor mange studerende, der er på den uddannelse, hvor underviseren varetager afdelingsfunktionen.

Stk. 2. Undervisere, der varetager funktionen som afdelingsleder

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

på uddannelser, hvor der er under 30 studerende ydes et fast ureguleret tillæg på 30.000 kr. årligt (2.500 kr. pr. måned).

Stk. 3. Undervisere, der varetager funktionen som afdelingsleder på uddannelser, hvor der er mellem 30 til 80 studerende ydes et fast ureguleret tillæg på 48.000 kr. årligt (4.000 kr. pr. måned).

Stk. 4. Undervisere, der varetager funktionen som afdelingsleder på uddannelser, hvor der er over 80 studerende ydes et fast ureguleret tillæg på 78.000 kr. årligt (6.500 kr. pr. måned).

Stk. 5. Funktionstillægget aftales for et studieår ad gangen og bortfalder, når en underviser ikke længere fungerer som afdelingsleder i sin undervisningsstilling. Afdelingsledertillægget varsles til ophør med løbende måned plus 30 dage.

§ 21

Arbejdstid ved andre uddannelsesinstitutioner

Ansatte, der er beskæftiget med undervisningsarbejde ved ATI, Handelsskolerne, Journalistskolen, og Sprogcentret i Sisimiut, følger de regler med hensyn til pligtigt timetal og overtimebetaling, der til enhver tid er gældende iht. tjenestetidsaftalen for de tjenestemandsansatte undervisere.

Stk. 2. Ansatte, der er beskæftiget med undervisningsarbejde ved Socialrådgiveruddannelsen, Socialpædagogisk Seminarium og Center for Sundhedsuddannelser, følger de regler med hensyn til pligtigt timetal og overtimebetaling, der til enhver tid er gældende for de tjenestemandsansatte undervisere ved ovenstående uddannelsesinsti-

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-

lærere, magistre og psykologer)

tution iht. afsnit I og II i aftale af 24. februar 1989 om arbejdstid m.v. for forstandere, lærere m.fl. under erhvervsuddannelsen i Grønland, NAL, I 8-1-53.

Kap. 7. Specielt for psykologer

§ 22

Tjeneste udenfor hjemstedet

Ved psykologers tjeneste uden for hjemstedet medregnes halvdelen af rejsetiden til og fra arbejdsstedet som tjenestetid. Den således beregnede tjenestetid for rejsetiden kan dog ikke medføre, at arbejdstidsnormen for den pågældende dag ikke anses for opfyldt.

Stk. 2. Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 8.00 medregnes dog ikke som tjenestetid, såfremt der er stillet soveplads til rådighed.

Stk. 3. Ved ophold uden for tjenestestedet afholdes de efter tjenesteplanen normale fridage. Fridagene regnes af længde svarende til den normale arbejdstid.

Stk. 4. Arbejdsfri dage eller arbejdsfri perioder, som opstår tilfældigt, f.eks. på grund af trafikforbindelsers svigten, medregnes i arbejdstiden som udført tjeneste.

Stk. 5. Såfremt der under tjenesterejse foretages rejse, herunder transitophold, til eller fra arbejdsstedet på en normal fridag, medregnes rejsetiden som tjenestetid i overensstemmelse med oven-

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-

lærere, magistre og psykologer)

stående, og der ydes kompensation herfor i henhold til § 14.

§ 23

Autorisations- og kvalifikationstillæg mv.

Til psykologer med autorisationsbevis et tillæg på 40.350,25 kr. årligt (3.362,52 kr. pr. måned). Autorisationen skal dokumenteres af Dansk Psykolognævn.

Stk. 2. Alle øvrige psykologer ydes et kvalifikationstillæg på 17.019,72 kr. årligt (1.418,31 kr. pr. måned).

Stk. 3. Der kan ydes et specialist tillæg på 30.900,00 kr. årligt (2.575,00 kr. pr. måned) til en specialist-uddannet psykolog, der anvender sin specialistuddannelse i stillingen.

Stk. 4. Den ledende psykolog på Dronning Ingrid's Hospital ydes et stillingsbestemt tillæg på 43.260,00 kr. årligt (3.605,00 kr. pr. måned).

Stk. 5. Til stillingen som ledende psykolog i kommunerne ydes et stillingsbestemt tillæg på 27.600,00 kr. årligt (2.300,00 kr. pr. måned). Til en stilling som souschefen til en ledende psykolog i kommunerne ydes et stillingsbestemt tillæg på 12.000,00 kr. årligt (1.000,00 kr. pr. måned).

§ 24

Tjenestefrihed med løn til kursusvirksomhed eller efteruddannelse

Der kan efter ansøgning gives indtil 14 dages tjenestefrihed med løn til kursusvirksomhed eller efteruddannelse i Danmark, såfremt

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

dette kan ske i forbindelse med ferieafholdelse og sundhedsforvaltningen i Grønland skønner, at kurset eller efteruddannelsen er af betydning for det grønlandske sundhedsvæsen.

§ 25

Tillæg til psykologer ansat ved PPR

Psykologer, der ansættes ved PPR (psykologisk- pædagogisk rådgivning) tildeles et stillingsbestemt ureguleret udligningstillæg således, at de aflønnes som en cand.pæd.psyk på tilsvarende anciennitetstrin.

Stk. 2. Udligningstillægget tildeles ud fra følgende satser:

Løntrin:	Beløb:
Trin 7	5.133,57 kr.
Trin 8	4.430,04 kr.
Trin 9	3.845,67 kr.
Trin 10	3.243,26 kr.
Trin 11	2.608,42 kr.
Trin 12	1.702,78 kr.
Trin 13	1.158,35 kr.
Trin 14	576,65 kr.

Kap. 8. Specielt for arkitekter og ingeniører

§ 26

Godtgørelse for merarbejde samt paragraftillæg

Til arkitekter og ingeniører, der er ansat i henhold til overenskomst og for hvem, der ikke er fastsat en højeste tjenestetid, ydes godtgørelse for merarbejde efter de nedenfor anførte regler. Reglerne om godtgørelse af merarbejde, gør sig også gældende for undervisere på erhvervs- og brancheskolerne.

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Stk. 2. Godtgørelse ydes alene for tjenstligt merarbejde, som er af midlertidig karakter, og som er pålagt den ansatte i henhold til særlig ordre eller ifølge en godkendt tjenstefordeling eller i øvrigt har været en forudsætning for den forsvarlige varetagelse af de med stillingen forbundne tjenstlige pligter.

Stk. 3. Alle ingeniører og arkitekter skal have et paragraftillæg. Hvis deres stilling ikke fremgår af bilag 1, oversigt over paragraf tillæg, skal der indgås en forhandling mellem overenskomstens parter om et tillæg. Tillægget honorerer stillingens særlige karakter samt en rådighedsforpligtelse på 25 timer i kvartalet.

Merarbejde, der efter særlig ordre udføres på lørdage og søndage og helligdage nedsætter de 25 timer svarende til det erlagte antal merarbejdstimer. Et sådant merarbejde opgøres og godtgøres uden for rådighedsforpligtelsen, jf. stk. 8 og 11.

Stk. 4. Ved ansættelse i stillinger med tilknyttet §-tillæg indplaceres den ansatte på satsgruppens laveste satsnummer. Den ansatte følger satsgruppens satsnummerforløb, således at vedkommende efter 2 år rykker op på nærmeste højere satsnummer og efter yderligere 2 år til satsgruppens højeste satsnummer. Tidligere optjent paragraftillægsanciennitet efter denne overenskomst medregnes ved genindplacering eller ved overgang til anden satsgruppe. Efter konkret aftale kan også anden akademisk ansættelse i Grønland medregnes, fx ansættelse i Selvstyrets virksomheder eller private virksomheder.

Stk. 5. Til ansatte, der oppebærer tillæg efter stk. 3, kan godtgørelse kun ydes, hvis det samlede merarbejde overstiger rådigh-

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

hedsforpligtelsen med 10 timer. I disse tilfælde honoreres merarbejdet fra 1. time ud over rådighedspligten.

Stk. 6. Forpligtelsen til merarbejde omfatter merarbejde i forbindelse med de arbejdsopgaver, der er knyttet til den enkelte stilling, hvad enten merarbejdet udføres på tjenestestedet, i hjemmet eller andre steder.

Stk. 7. For at godtgørelsen kan ydes, skal den pågældende til sin foresatte afgive en indberetning om grundlaget for merarbejdet og dets omfang. Sådan indberetning afgives ved merarbejdets ophør eller, hvis merarbejdet strækker sig over længere tid, mindst hvert kvartal.

Stk. 8. Godtgørelse for merarbejde ydes så vidt muligt i form af tjenestefrihed. Erstatningsfriheden fastsættes til samme varighed som det præsterede merarbejde med tillæg af 50 %.

Stk. 9. Sådan tjenestefrihed bør normalt være tildelt den ansatte inden udløbet af det kvartal, der ligger umiddelbart efter det tidspunkt, hvor merarbejdets omfang er opgjort, jf. stk. 7.

Stk. 10. Meddelelse om tjenestefrihed gives den ansatte med passende varsel, der normalt ikke bør være mindre end 14 dage.

Stk. 11. Hvis tjenestefrihed ikke kan ydes, godtgøres merarbejdet med betaling på grundlag af en timesats, der beregnes som 1/2080 af den pågældendes årlige løn iflg. § 3 inkl. evt. specialkonsulenttillæg. Den således beregnede timesats tillægges 60 %.

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Stk. 12. I tilfælde, hvor der i perioder forekommer merarbejde af væsentligt omfang, kan der ydes et engangsvederlag. Der tænkes her på det ekstraordinære merarbejde, der kan indtræde ved forcering af byggeprogrammer samt i katastrofe- og ulykkestilfælde.

Stk. 13. § 26 finder ikke anvendelse for personale, som er omfattet af særskilte overtids- eller merarbejdsordninger, aftalt mellem overenskomstens parter.

§ 27

Rådighedsvagttjeneste fra hjemmet for ansatte ved INI

Ansatte ved A/S Boligselskabet INI's filialkontor i Nuuk, som pålægges rådighedsvagttjeneste fra hjemmet, honoreres efter nedenstående regler.

Stk. 2. For rådighedsvagttjenesten ydes et vederlag på i alt 3.200,00 kr. for en vagtuge á 7 vagtdøgn, således at der pr. vagtdøgn på hverdage ydes 352,00 kr. mens der på lørdage samt søn- og helligdage ydes 720,00 kr. pr. vagtdøgn. Vederlaget betales månedsvis bagud.

Stk. 3. Vagt tildeles normalt som vagtuger á 7 vagtdøgn. Filialkontoret i Nuuk fastsætter vagtfordelingen for et kvartal ad gangen efter drøftelse med de involverede arkitekter og ingeniører.

Stk. 4. En vagtuge regnes fra mandag ved normal arbejdstids ophør til næstfølgende mandag morgen ved normal arbejdstids begyndelse.

Stk. 5. For udkald under rådighedsvagten betales overtidsbetaling med 60 % overtidstillæg for den effektive arbejdstid. For arkitek-

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

ter og ingeniører, der er omfattet af aftale om godtgørelse for merarbejde, indgår opgørelse af timer i forbindelse med udkald ikke i beregning i forhold til denne aftale.

Stk. 6. Den effektive arbejdstid under udkald afregnes i hele timer for hvert udkald.

Stk. 7. For telefonopkald under rådighedsvagten betales takstmæssig overtidsbetaling svarende til 1 overarbejdstime uanset antallet af opkald inden for samme time.

Stk. 8. Der føres særskilt arbejdstidsopgørelse for eventuelt merarbejde under rådighedsvagttjeneste.

§ 28

Andre tillæg til arkitekter og ingeniører

Civilingeniører ydes et tillæg på 22.856,04 kr. årligt (1.904,67 kr. pr. måned).

Stk. 2. Diplom- og akademiingeniører ydes et tillæg på 14.372,04 kr. årligt (1.197,67 kr. pr. måned).

Stk. 3. Teknikumingeniører ydes et tillæg på 10.628,04 kr. årligt (885,67 kr. pr. måned).

Stk. 4. Arkitekter ydes et tillæg på 6.305,04 kr. årligt (525,42 kr. pr. måned).

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Kap. 9. Specielt for andre faggrupper

§ 29

Vagthonorar til farmaceuter.

Farmaceuter ydes et vagthonorar på 1.181,00 kr. pr. vagt.

§ 30

Tillæg til skibsofficerer.

Skibsofficerer, der ansættes som faglærere med skibsførereksamen på Imarsiornermik Ilinniarfik/ Skippereskolen i Paamiut, ydes et tillæg på 43.560,00 kr. årligt (3.630,00 kr. pr. måned).

§ 31

Felttillæg til museernes ansatte

Ansatte hos Grønlands Landsmuseum samt hos lokalmuseerne ydes et tillæg for feltarbejde på 40 % af lønnen i selve feltperioden.

Stk. 2. Ydelse af felttillægget vil være til fuld og endelig dækning af alt feltarbejde samt mistede fridage ved arbejde i felten.

Kap. 10. Pensionsbidrag

§ 32

Pensionsbidrag og indbetaling heraf

Som bidrag til den overenskomstansattes pensionering betaler arbejdsgiveren 10 % af lønnen jf. § 3. Endvidere tilbageholder arbejdsgiveren i den pågældendes løn et beløb på 5 %. Pensionsbidragene indbetales af arbejdsgiveren til de respektive pensionskas-

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

ser, iflg. bilag 2 eller efter aftale mellem overenskomstparterne til en under forsikringsrådets tilsyn stående pensionskasse eller forsikringsmæssig pensionsordning, som giver adgang til overførelse af de indbetalte pensionsbidrag til en offentlig eller en under tilsyn stående pensionsordning.

Stk. 2. Alle tillæg er pensionsgivende, medmindre andet fremgår.

Kap. 11. Lønudbetaling m.v.

§ 33

Udbetaling af løn og pensionsbidrag

Løn og tillæg udbetales månedsvist bagud. Samtidig med udbetaling af løn indbetaler arbejdsgiver såvel sit som den ansattes pensionsbidrag til pensionskassen eller pensionsordningen, jf. § 32.

Stk. 2. Løn mv. anvises ved hver måneds slutning til en lønkonto, som det påhviler den ansatte at oprette i et pengeinstitut i Grønland eller i Danmark.

§34

Ekstraordinært pensionsbidrag

Kan den ansatte ikke opnå en under hensyn til sin alder tilfredsstillende pensionsordning, kan der træffes aftale om tilbageholdelse af et ekstraordinært pensionsbidrag over en nærmere fastsat periode. Dette ekstraordinære bidrag indbetales efter reglerne i § 32 og § 33, stk. 1.

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Kap. 12. Særlige ansættelsesvilkår

§ 35

Til- og fratrædelsesfrirejser samt bohaveflytning

Der ydes bohaveflytning og tiltrædelsesfrirejse mellem bopælen i Danmark eller i Grønland og tjenestestedet, såfremt der ifølge stillingsopslaget anvises bolig eller er pligt til at bebo egentlig tjenestebolig, jr. § 39, stk 1, a) og b).

Stk. 2. Hvor der ikke er anvist personale- eller tjenestebolig iflg. stillingsopslaget, kan der efter aftale ydes tiltrædelsesfrirejse og/eller bohaveflytning mellem bopælen i Danmark eller i Grønland og tjenestestedet.

Stk. 3. Der kan konkret indgås aftale om, at der ydes til- og fratrædelsesfrirejse til et andet land end Danmark jf. stk. 1 og 2.

Stk. 4. I de tilfælde hvor der ikke anvises personale- eller tjenestebolig til den ansatte iflg. stillingsopslaget, men der ydes bohaveflytning iflg. stk. 2, afholder arbejdsgiver ikke udgifter til opmagasinering mv. samt vakantindkvartering.

Stk. 5. Hvis der er ydet tiltrædelsesrejse iflg. stk. 1 og 2 ydes der fratrædelsesfrirejse fra tjenestestedet til bopælen ved:

a) Fratræden, såfremt der er forløbet mindst 3 år siden ansæt-

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

telsen.

- b) Den ansattes død, idet den efterlevende ægtefælle - eller dermed ligestillede - opnår retten til frirejse.
- c) Fratræden ved pensionering.
- d) Ved tidsbegrænset ansættelse, når der er givet tiltrædelsesrejse.
- e) I ganske særlige tilfælde kan der gives fratrædelsesfrirejse, selv om betingelsen om 3 års ansættelse ikke er opfyldt.

Stk. 6. Retten til til- og fratrædelsesfrirejse omfatter tillige den ansattes ægtefælle - eller dermed ligestillede - og børn under 18 år, som indgår i den ansattes husstand. En sådan familiefrirejse skal så vidt muligt foretages samlet. En fratrædelsesrejse skal udnyttes i umiddelbar tilknytning til ansættelsesophøret.

Stk. 7. Retten til til- og fratrædelsesfrirejse er personlig og kan ikke overdrages. En eventuel ikke udnyttet frirejse godtgøres ikke.

Stk. 8. Ved udnyttelse af til- og fratrædelsesfrirejse skal det af arbejdsgiveren anviste transportmiddel anvendes.

Stk. 9. I tilfælde, hvor atlantbillet tillige inkluderer indenrigsflyvning i Danmark, godtgøres alene dokumenterede udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopælen og provinslufthavnen og retur. I andre tilfælde godtgøres udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopæl og Kastrup Lufthavn og retur.

Stk. 10. Eventuelle udgifter i forbindelse med ophold i København må afholdes af den ansatte selv.

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Stk. 11. Ved til- og fratrædelsesfrirejser i Grønland godtgøres alene dokumenterede udgifter med billigste offentlige transportmiddel mellem bopæl og tjenestested og retur. Udgifter til ophold og fortæring under disse rejser godtgøres efter de for grønlandske tjenestemænd til enhver tid gældende regler for rejser.

§ 36

Frirejse i Grønland

Ved ansøgt eller beordret forflyttelse i Grønland ydes frirejse fra bopælen til det nye tjenestested.

§ 37

Rejseforsikring

(rejseulykkes- og bagageforsikring)

Under rejser i medfør af overenskomstens bestemmelser er den ansatte - men ikke eventuel familie - omfattet af de til enhver tid gældende bestemmelser om kollektiv rejseforsikring.

§ 38

Flyttegodtgørelse, herunder flytteforsikring

Der ydes flyttegodtgørelse efter de til enhver tid gældende regler for tjenestemænd i Grønlands Selvstyres eller kommunernes tjeneste i Grønland, for tiden aftale af 20. april 1998 mellem Grønlands Selvstyre og NAK (NAL C-I, 4-1-46).

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

§ 38A

Vikar ansættelse

Ansættelse af vikarer kan ske, når der i forbindelse med barsel, sygdom eller lignende ønskes en stilling besat i en periode af ikke over 5 måneder. For vikaransættelser gælder følgende:

- a) der ydes frirejse fra bopæl til tjenestestedet i Grønland og tilbage, i forbindelse med vikariatet.
- b) Der kan fragtfrit fra Royal Arctic Lines plads i Alborg til Grønland og tilbage medtages op til 100 kg bagage, og den ansatte vil være omfattet af de til enhver tid gældende bestemmelser som kollektivrejseforsikring (rejseulykkes- og bagageforsikring).

§ 39

Boliger

I stillingsopslag angives følgende vedrørende bolig:

- a) At der anvises bolig efter de til enhver tid på stedet gældende regler, eller
- b) at der til stillingen er pligt til at bebo egentlig tjenestebolig, eller
- c) at der ikke anvises bolig.

Stk. 2. For anviste boliger, iflg. stk. 1, a) betales husleje efter de til enhver tid gældende regler om boligbetaling i Selvstyrets og kommunernes ejendomme i Grønland. Ved misligholdelse af anvist bolig med ophævelse af lejemålet til følge, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 3. Ansatte, der bebor en egentlig tjenestebolig, iflg. stk. 1, b) betaler boligbidrag efter de til enhver tid gældende regler

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-

lærere, magistre og psykologer)

for Grønlands Selvstyres og kommunernes tjenestemænd i Grønland.

§ 40

Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg og udstyrsgodtgørelse

Der ydes godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og i Danmark efter de regler, der til hver tid gælder for tjenestemænd i Grønlands Selvstyres eller kommunernes tjeneste i Grønland, for tiden aftale af 11. marts 1986 mellem Det offentlige Aftalenævn og blandt andet Akademikernes Centralorganisation (NAL C-I, 4-1-24).

Kap. 13. Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter

§ 41

Tjenestefrihed og fridage

Der ydes tjenestefrihed og fridage efter de til enhver tid gældende regler for Grønlands Selvstyres og kommunernes tjenestemænd i Grønland.

Stk. 2. Der gives den ansatte ret til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv i henhold til Grønlands Selvstyres bekendtgørelse om borgerligt ombud. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

§ 42

Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse har den ansatte ret til fri rejse og tjenestefrihed efter

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-

lærere, magistre og psykologer)

de til enhver tid gældende regler for Grønlands Selvstyres og kommunernes tjenestemænd i Grønland.

§ 43

Tjenestefrihed ved barns første sygedag

Der gives den ansatte adgang til hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af sygt, mindreårigt barn, første dag barnet er sygt.

Stk. 2. Tjenestefriheden forudsætter, at

- a) det er barnets første sygedag,
- b) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- c) forholdene på tjenestestedet tillader det, og
- d) barnet er hjemmeværende.

Stk. 3. Sygelisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns første sygedag.

Stk. 4. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 44

Tjenestefrihed med løn ved barns hospitalsindlæggelse

Der gives den ansatte adgang til tjenestefrihed med løn i op til 12 dage i forbindelse med en af Sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse til 0 til 12-årigt barns indlæggelse på sygehus udenfor hjembyen, som rejseledsager og under barnets indlæggelse.

Stk. 2. Barnets indlæggelse og forældres ledsagelse skal dokumenteres.

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

§ 45

Tjenestefrihed i forbindelse med efteruddannelse

Der kan i fornødent omfang under ansættelsen ydes ansatte kortvarig tjenestefrihed med løn for deltagelse i kursus eller anden form for efteruddannelse, som er relevant for ansættelsen, ligesom der kan ydes tilskud til hel eller delvis dækning af mulige kursusafgifter m.v., jf. gældende praksis.

§ 46

Ekstraordinær tjenestefrihed.

Der kan af den ansættende myndighed gives adgang til ekstraordinær tjenestefrihed uden løn, hvor det ikke strider mod vedkommende arbejdsgivers interesse. Tjenestefrihed kan gives indtil 1 år ad gangen, dog højst i 3 år.

Stk. 2. Ved tjenestefrihed af en varighed på 1 år eller derunder er det den ansættende myndigheds ansvar, at stillingen eller en tilsvarende stilling er ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens ophør. Forlænges tjenestefriheden ud over det første år, bærer den ansatte selv risikoen for, om der er en passende stilling ledig ved ønske om tilbagegang.

Stk. 3. Ved tjenestefrihed på 1 år og derover kan der af den ansættende myndighed gives adgang til hel eller delvis dækning af udgifter i forbindelse med flytning eller opmagasinering.

§ 47

Ferie og særlige feriedage

Den ansatte har ret til årlig ferie efter reglerne i den til en-

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

hver tid gældende landstingslov om ferie (pt. nr. 10 af
12.november 2001).

Stk. 2. For ansatte, der i henhold til den til enhver tid gældende
landstingslov om ferie vælger ferie med feriegodtgørelse i stedet
for ferie med løn, fradrages løn for det antal dage, der afholdes
ferie. Lønnen pr. time beregnes som 1/2080 af årslønnen.

Stk. 3. For ansatte, der er beskæftiget med undervisningsarbejde
og hvor andet ikke er aftalt mellem skolen og den ansatte, anses
de 5 ugers ferie for afholdt i sammenhæng inden den 1. august i
den periode, hvor skolen holder sommerferielukket. Feriens præcise
placering meddeles inden ferieårets start.

Stk. 4. Når det af tjenstlige grunde pålægges den ansatte at holde
ferie uden for perioden 1. maj - 30. september, forlænges ferien
med 1/3. Ferieforlængelsen rundes op til hele dage.

Stk. 5. Som led i overenskomstfornyelsen 2015 vil medarbejdere,
der var ansat i henhold til overenskomsten før 1. januar 2015 have
ret til at afholde 2 særlige feriedage i ferieåret 2016.

Stk. 6. Medarbejdere ansat efter den 1. januar 2015 optjener og
afholder deres 2 særlige feriedage i overensstemmelse med reglerne
i ferieloven.

Stk. 7. Særlige feriedage, som ikke er afviklet ved ferieårets ud-
løb eller ved fratræden, bortfalder. Der kan ikke aftales kontant
udbetaling af ikke afviklede særlige feriedage til det efterføl-

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)
gende ferieår.

Stk. 8. For underviser reduceres det årlige timetal med 8 timer pr. dag, ved afholdelse af særlige feriedage.

§ 48

Kursus ved ansættelsen

Ansatte, der ansættes fra Danmark, er på begæring forpligtet til før udrejsen at deltage i kurser. Hvis pågældende som følge heraf nødsages til at skifte bopæl, ydes fri kost og logi eller dagpenge efter de i Danmark for tjenestemænd gældende regler. Herudover refunderes rejseudgifter med billigste, offentlige befordringsmid-
del.

§ 49

Tavshedspligt

Den ansatte skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som den ansatte i medfør af sin stilling bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver foreskrevet af ledelsen. Sagsbehandlingslovens bestemmelse om tavshedspligt skal overholdes. Tavshedspligten ophører ikke med udtrædelse af tjeneste.

Kap. 14. Andre ansættelsesvilkår

§ 50

Graviditet, barsel og adoption

Den ansatte har ret til tjenestefrihed med sædvanlig løn i fraværsperioder på grund af graviditet, barsel og adoption, i henhold til bestemmelserne i Inatsisartutlov nr. 14 af 7. december 2009.

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

§ 51

Løn under sygdom, militærtjeneste samt efterløn

Reglerne i funktionærloven om løn under fravær på grund af sygdom og afskedigelse som følge af sygdom, indkaldelse til militærtjeneste samt efterløn, finder anvendelse.

Stk. 2. Ansatte, der er blevet afskediget på grund af sygdom, bør genansættes, når de pågældende på ny er blevet tjenestedygtig, og forholdene i øvrigt tillader det.

§ 52

Erstatning

Arbejdsgiveren hæfter kun efter dansk rets almindelige erstatningsregler for sådanne ejendele tilhørende den ansatte eller hans familie, der mistes eller beskadiges under tjenesten i Grønland, herunder rejser til, i og fra Grønland.

Kap. 15. Ansættelsens ophør

§ 53

Opsigelsesvarsel

Funktionærlovens regler om opsigelsesvarsler, efterløn og fratrædelsesgodtgørelse finder anvendelse.

Stk. 2. 120-sygedagsreglen i funktionærloven finder ikke anvendelse.

Stk. 3. Der gives ældre medarbejdere følgende forlængede opsigelsesvarsler fra arbejdsgiverens side:

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-

lærere, magistre og psykologer)

Medarbejderens alder	Anciennitet på ansættelsesstedet	Forlænget opsigelsesvarsel
Over 40 år	15 år eller mere	7 måneder
Over 50 år	19 år eller mere	9 måneder

Stk. 4. I tilfælde af opsigelse på grund af arbejdsmangel gives der endvidere ældre medarbejdere følgende forlængede opsigelsesvarsler:

Medarbejderens alder	Anciennitet på ansættelsesstedet	Forlænget opsigelsesvarsel
Over 55 år	20 år eller mere	12 måneder
Over 60 år	25 år eller mere	15 måneder

§ 54

Meddelelse om opsigelse

Det påhviler arbejdsgiveren hurtigst muligt og skriftligt at meddele enhver opsigelse til den ansatte. Denne meddelelse skal indeholde en begrundelse for opsigelsen. Der vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til organisationen ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

Stk. 2. Når en ansat meddeles uansøgt afsked iflg. stk. 1, underrettes dennes faglige organisation skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af henholdsvis sagsbehandlingsloven eller kriminalloven, herunder tavshedspligt

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-

lærere, magistre og psykologer)

med hensyn til personlige forhold.

Stk. 3. Tilbageholder arbejdsgiveren tavshedsbelagte oplysninger orienteres den faglige organisationen herom i forbindelse med underretningen. Samtidig orienteres om, at den ansatte har fået kopi af meddelelsen om afsked med henblik på eventuel udlevering til organisationen.

§ 55

Afskedigelsesnævn

Skønner en organisation, at en afskedigelse ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan organisationen inden for en frist af 1 måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med arbejdsgiveren. Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan spørgsmålet, inden for en frist af 1 måned efter forhandlingen, af organisationen kræves gjort til genstand for behandling i et i denne anledning nedsat nævn, der består af en repræsentant valgt af hver af parterne samt en af Landsdommeren udpeget formand. Nævnet fastsætter selv sin forretningsorden. Der kan foretages afhøring af parter og vidner for nævnet. Nævnet afsiger en motiveret kendelse, og i det tilfælde, hvor nævnet måtte finde, at den foretagne opsigelse ikke er rimeligt begrundet i den pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan det pålægges arbejdsgiveren at afbøde virkningerne af opsigelsen. Hvis den pågældende og arbejdsgiveren ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, kan det pålægges arbejdsgiveren at betale den pågældende en erstatning, hvis størrelse fastsættes af nævnet, og som skal være afhængig af sagens omstændigheder og den pågældendes anciennitet hos arbejdsgiveren. Nævnets omkostninger i

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-

lærere, magistre og psykologer)

forbindelse med sagen fastsættes af nævnet og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Stk. 2. Bestemmelsen om afskedigelsessagers eventuelle indbringelse for foranstående Afskedigelsesnævn finder ikke anvendelse ved opsigelse af ansatte, som ikke har været uafbrudt beskæftiget i arbejdsgiverens tjeneste i mindst 5 måneder før afskedigelsen.

Kap. 16. Overgangsregler og overenskomstens gyldighedsperiode

§ 56

Overgangsregler for magistre ansat pr. 31. marts 1991 og psykologer ansat pr. 31. december 1991

For magistre, der pr. 31. marts 1991 var ansat på ikke-hjemmehørende vilkår i henhold til overenskomst af 9. april 1987 mellem Det offentlige Aftalenævn og DM (Dansk Magisterforening) eller overenskomst af 26. maj 1987 mellem Det offentlige Aftalenævn og Gymnasieskolernes Lærerforening, og psykologer, der pr. 31. december 1991 var ansat på ikke-hjemmehørende vilkår i henhold til overenskomst af 18. december 1991 mellem Finansministeriet og Dansk Psykolog Forening, gælder fortsat følgende bestemmelser i overenskomst af 9. april 1987 mellem Det offentlige Aftalenævn og DM (Dansk Magisterforening):

- § 10, Til- og fratrædelsesfrirejser.
- § 11, Feriefrirejser for ikke-hjemmehørende magistre.
- § 12, Fællesbestemmelser vedr. til- og fratrædelsesfrirejser samt feriefrirejse.
- § 13, Fribefordring af bagage.
- § 15, Særlige frirejser.
- § 17, Flyttegodtgørelse, herunder flytteforsikring.
- § 18, stk. 1, Boliger.
- § 20, Uddannelsestilskud, i det omfang den ansattes børn ikke

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

er berettiget til uddannelsesstøtte og frirejser i henhold til landstingsforordning nr. 1 af 4. maj 1990 om erhvervsuddannelse, uddannelsesstøtte og erhvervsvejledning. I sådanne tilfælde finder tillige de for tjenestemænd i Grønland gældende regler om særlige frirejser tilsvarende anvendelse.

Stk. 2. De i stk. 1 nævnte magistre henholdsvis psykologer kan dog frit vælge bestemmelsessted for feriefrirejser, såfremt billetudgiften herved ikke overstiger billetudgiften efter bestemmelserne i § 11 i overenskomst af 9. april 1987 mellem Det offentlige Aftalenævn og DM (Dansk Magisterforening).

§ 57

Overgangsregler for ingeniører ansat pr. 31. marts 1991

For civil- og akademiingeniører, der pr. 31. marts 1991 var ansat på ikke-hjemmehørende vilkår i henhold til Overenskomst af 1. april 1987 mellem Det offentlige Aftalenævn og Ingeniørforbundet vedrørende aflønning og ansættelsesvilkår for de i statens, Selvstyrets og kommunernes tjeneste i Grønland ansatte civil- og akademiingeniører, som ikke er tjenestemænd, gælder fortsat følgende regler:

- § 12, Til- og fratrædelsesfrirejser,
- § 13, Feriefrirejser for ikke-hjemmehørende ingeniører,
- § 14, Fællesbestemmelser vedr. til- og fratrædelsesfrirejse,
- § 15, Fribefordring af bagage,
- § 17, Særlige frirejser,
- § 19, Flyttegodtgørelse, herunder flyttegodsforsikring,
- § 20, Boliger, og
- § 22, Uddannelsestilskud, i det omfang den ansattes børn ikke er berettiget til uddannelsesstøtte og frirejser i henhold til landstingsforordning nr. 1 af 4. maj 1990 om erhvervsmæssige uddannelser, uddannelsesstøtte og erhvervsvejledning.

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Stk. 2. For teknikumingeniører, der pr. 31. marts 1991 var ansat på ikke-hjemmehørende vilkår i henhold til Overenskomst af 1. april 1987 mellem Det offentlige Aftalenævn og Ingeniør-Sammenslutningen vedrørende aflønning og ansættelsesvilkår for de i statens, Selvstyrets og kommunernes tjeneste i Grønland ansatte teknikumingeniører, som ikke er tjenestemænd, gælder fortsat følgende regler:

- § 11, Til- og fratrædelsesfrirejser,
- § 12, Feriefrirejse for ikke-hjemmehørende ingeniører,
- § 13, Fællesbestemmelser vedr. til- og fratrædelsesfrirejse,
- § 14, Fribefordring af bagage,
- § 16, Særlige frirejser,
- § 18, Flyttegodtgørelse, herunder flyttegodsforsikring,
- § 19, Boliger, og
- § 21, Uddannelsestilskud, i det omfang den ansattes børn ikke er berettiget til uddannelsesstøtte og frirejser i henhold til landstingsforordning nr. 1 af 4. maj 1990 om erhvervsmæssige uddannelser, uddannelsesstøtte og erhvervsvejledning.

Stk. 3. De i stk. 1 og 2 nævnte ingeniører kan dog frit vælge bestemmelsessted for feriefrirejsen såfremt billetudgiften herved ikke overstiger billetudgiften efter bestemmelserne i de pr. 31. marts 1991 gældende regler.

Stk. 4. Ingeniører, der var ansat pr. 31. marts 1991, og som pr. denne dato i henhold til hidtil gældende overenskomst havde optjent ret til tjenestefrihed til efter- og videreuddannelse i forbindelse med fratrædelse efter mindst 3 års ansættelse, bevarer denne ret.

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

§ 58

Overgangsregler for arkitekter ansat pr. 31. marts 1991

For arkitekter, der pr. 31. marts 1991 var ansat på ikke-hjemmehørende vilkår i henhold til overenskomst af 21. maj 1987 mellem Det offentlige Aftalenævn og Danske Arkitekters Landsforbund/Ansatte Arkitekters Råd, gælder fortsat følgende bestemmelser i den nævnte overenskomst:

- § 11, Til- og fratrædelsesfrirejser,
- § 12, Feriefrirejser for ikke-hjemmehørende arkitekter,
- § 13, Fællesbestemmelser vedr. til- og fratrædelsesfrirejse,
- § 14, Fribefordring af bagage,
- § 16, Særlige frirejser,
- § 18, Flyttegodtgørelse, herunder flyttegodsforsikring,
- § 19, stk.1, Boliger og
- § 21, Uddannelsestilskud, i det omfang den ansattes børn ikke er berettiget til uddannelsesstøtte og frirejser i henhold til landstingsforordning nr. 1 af 4. maj 1990 om erhvervsmæssige uddannelser, uddannelsesstøtte og erhvervsvejledning.

Stk. 2. De i stk. 1 nævnte arkitekter kan dog frit vælge bestemmelsessted for frirejser såfremt billetudgiften herved ikke overstiger billetudgiften efter bestemmelserne i § 12 i overenskomst af 21. maj 1987 mellem Det offentlige Aftalenævn og Danske Arkitekters Landsforbund/Ansatte Arkitekters Råd.

§ 59

Overgangsregler for ansatte pr. 31. marts 2012

For medarbejdere, der pr. 31. marts 2012 var ansat i henhold til overenskomst af 22. august 2011 mellem Naalakkersuisut og De Samforhandlende Akademikerorganisationer (Ingeniørforeningen i Dan-

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

mark, Arkitektforbundet, Gymnasieskolernes Lærerforening, Dansk
Magisterforening og Dansk Psykologforening) udgår følgende regler:

- § 49, Ferierejsebidrag. Allerede optjent ferierejsebidrag pr. 31. marts 2012 udbetales sammen med april lønnen 2012.
- § 5, Individuelt puljetillæg. Ansatte, der allerede har fået tildelt tillæg i henhold til § 5 oppebærer tillægget som en personlig ordning i pågældendes aktuelle stilling. Ved stillingskift bortfalder tillægget og ledigblevne tillæg kan ikke tildeles på ny.
- § 22, Fastholdelsestillæg til magistre ansat i kommunerne. Ansatte, der allerede har fået tildelt tillæg i henhold til § 22 oppebærer tillægget som en personlig ordning i pågældendes aktuelle stilling. Ved stillingskift bortfalder tillægget og ledigblevne tillæg kan ikke tildeles på ny.
- § 30 stk. 5, Fastholdelsestillæg til arkitekter og ingeniører ansat i de grønlandske kommuner, uden ledelsesansvar. Ansatte, der allerede har fået tildelt tillæg i henhold til § 30 stk. 5 oppebærer tillægget som en personlig ordning i pågældendes aktuelle stilling. Ved stillingskift bortfalder tillægget og ledigblevne tillæg kan ikke tildeles på ny.
- Protokollat om forsøgsordning i overenskomstperioden. Ansatte, der allerede har fået tildelt tillæg i henhold til protokollatet oppebærer tillægget som en personlig ordning i pågældendes aktuelle stilling. Ved stillingskift bortfalder tillægget og ledigblevne tillæg kan ikke tildeles på ny.
- Protokollatet om tillæg til civil- og akademiingeniører. Ansatte, der allerede har fået tildelt tillæg i henhold til protokollatet oppebærer tillægget som en personlig ordning i

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

den pågældendes aktuelle stilling. Ved stillingsskift bortfalder tillægget og ledigblevne tillæg kan ikke tildeles på ny.

§ 60

Ikrafttrædelsestidspunkt og opsigelsesvarsel

Denne overenskomst har virkning fra den 1. april 2015.

Stk. 2. Overenskomsten med tilknyttede protokollater og aftaler kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2019.

3/11 den 3/11 2016

Nuuk, den 31/10 2016

De Samforhandlende Akade-
mikerorganisationer (DSA)

Naalakkersuisut
e.b.


Ingeniørforeningen i Danmark


André Guttesen

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)



Forbundet Arkitekter og De-
signere

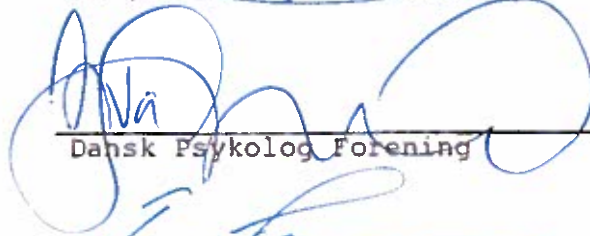


Gymnasieskolernes

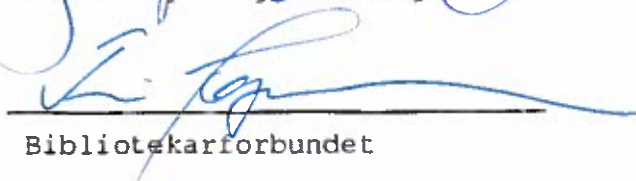
Lærerforening



DM (Dansk Magisterforening)



Dansk Psykologforening



Bibliotekarforbundet

Hermed udgår overenskomst af 8. juni 2012 mellem Naalakkersuisut og DSA (Ingeniørforeningen i Danmark, Arkitektforbundet, Gymnasieskolernes Lærerforening, Dansk Psykologforening og Dansk Magisterforening) for ansatte i Grønlands Selvstyre og i de grønlandske kommuner.

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Bilag 1 - Oversigt over paragraftillæg

Satsgruppe nr.	Stillingsbetegnelse	Anciennitet	Sats nr.	Årligt pensionsgivende beløb i kr.
2.	Chef: Ved Mittarfeqarfiit i Nuuk og Tele Greenland i Nuuk.	1. - 2. år	34	206.849,00
		3. - 4. år	35	214.237,00
		5. år og flg. år	37	229.011,00
3.	Chef: Ved Misisueqqaarnerit i Asi- aq, Kommuneteknikere: I de 4 kommuner, Anlægschefen: Ved Nukissiorfiit, Anlægsaf- delingen, Landsapotekeren: Ved Landsapoteket i Nuuk.	1. - 2. år	28	149.227,00
		3. - 4. år	30	169.911,00
		5. år og flg. år	32	190.597,00

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Satsgruppe nr.	Stillingsbetegnelse	Anciennitet	Sats nr.	Årligt pensionsgivende beløb i kr.
4.	Afdelingsingeniør: Ved Tele Greenland i Nuuk,	1. - 2. år	22	101.947,00
	Driftteknisk chef: Ved Nukissiorfiit i Nuuk,	3. - 4. år	24	116.722,00
	Souschefen til de ledende kommuneteknikere: I de 4 kommuner, Projektchef: Ved Nukissiorfiit i Nuuk.	5. år og flg. år	26	131.496,00
5.	IT-chef: Ved Tele Greenland i Nuuk, Teleteknikchef: Ved Tele Greenland i Nuuk.	1. - 2. år	22	101.947,00
		3. - 4. år	23	109.335,00
		5. år og flg. år	24	116.722
6.	Sektionsledere: I Kraft/ varmesektionen, el- ledningssektionen, vand og	1. - 2. år	20	91.605,00
		3. - 4. år	21	96.036,00
		5. år og	22	101.947,00

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-

lærere, magistre og psykologer)

Satsgruppe nr.	Stillingsbetegnelse	Anciennitet	Sats nr.	Årligt pensionsgivende beløb i kr.
	varmesektionen ved Nukissiorfiit i Nuuk.	flg. år		
7.	Driftingeniører, EDB: Ved Tele Greenland, Systemkoordinator: Ved Nukissiorfiit i Nuuk, Afdelingsledere: Byplanlægning, anlæg, drift mv. i de 4 kommuner.	1. - 2. år	19	85.694,00
		3. - 4. år	20	91.605,00
		5. år og flg. år	21	96.036,00
8.	Sektionsingeniører/Arkitekt: I Bygge og Anlægsstyrelsen og Tele Greenland i Nuuk, Sektionsledere: Byggesektionen og Nukissiorfiit i Nuuk, Teknikere:	1. - 2. år	17	70.920,00
		3. - 4. år	19	85.694,00
		5. år og flg. år	21	96.036,00

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Satsgruppe nr.	Stillingsbetegnelse	Anciennitet	Sats nr.	Årligt pensionsgivende beløb i kr.
	Den tekniske afdeling i INI, Fagkoordinator/projektleder: Misissueqqaatnerit i Asiaq.			
9.	Teleteknikchef: Ved Tele Greenland, Aasiaat og Qaqortoq, Tekniker: Den tekniske afdeling i INI.	1. - 2. år	16	59.099,00
		3. - 4. år	18	76.830,00
		5. år og flg. år	20	91.605,00
10.	Områdeleder: Jern og Metalskolen i Nuuk.	1. - 2. år	17	70.920,00
		3. - 4. år	18	76.830,00
		5. år og flg. år	19	85.694,00
11.	Anlægsingeniør: Ved Mittarfegarfiit i Nuuk, Assisterende Teleteknikchef:	1. - 2. år	14	51.713,00

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Satsgruppe nr.	Stillingsbetegnelse	Anciennitet	Sats nr.	Årligt pensionsgivende beløb i kr.
	Ved Tele Greenland i Nuuk,	3. - 4. år	16	59.099,00
	Telestationsledere: Ved Tele Greenland, Ikera- sassuaq og Narsaq Kujalleq,	5. år og flg. år	19	85.694,00
	Farmaceuter/ Souschefen: Ved Landsapoteket i Nuuk,			
	Assisterende kommunetekni- ker: I de 4 kommuner (se undtagelsen nedenfor).			
12.	Assisterende Teleteknikchef: Ved Tele Greenland, Aasiaat og Qaqortoq,	1. - 2. år	13	48.758,00
	Driftleder: Grønlands Lufthavnsvæsen,	3. - 4. år	15	54.668,00
		5. år og	16	59.099,00

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Satsgruppe nr.	Stillingsbetegnelse	Anciennitet	Sats nr.	Årligt pensionsgivende beløb i kr.
	Teleingeniører indenfor radio-, telefon-, radiokæde-, satellit-, EDB- og maskinområdet: Ved Tele Greenland i Nuuk.	flg. år		
13.	Fuldmægtige: Ved Grønlands Selvstyre, Nukissiorfiit i Nuuk og Tele Greenland i Nuuk.	1. - 2. år	13	48.758,00
		3. - 4. år	14	51.713,00
		5. år og flg. år	16	59.099,00
14.	Inspektører/teknikere: Ved INI's filialkontorer i: - Aasiaat - Ammassalik - Ilulissat - Ittoqqortoormiit - Kangaatsiaq - Maniitsoq - Nanortalik - Narsaq - Nuuk - Paamiut	1. - 2. år	11	42.848,00
		3. - 4. år	13	48.758,00
		5. år og flg. år	14	51.713,00

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Satsgruppe nr.	Stillingsbetegnelse	Anciennitet	Sats nr.	Årligt pensions- givende beløb i kr.
	<ul style="list-style-type: none"> - Qaanaaq - Qaqortoq - Qasigiannguit - Sisimiut - Upernavik - Uummannaq <p>Faglærer: Ved Bygge- og Anlægsskolen, Fiskeindustriskolen og Jern og Metalskolen.</p>			

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Bilag 2 - Oversigt over pensionskasser

Oversigt over pensionskasser	
Organisation:	Pensionskasse:
Forbundet Arkitekter og Designere	Arkitekternes Pensionskasse
Dansk Magisterforening, Dansk Psykolog Forening samt Gymnasieskolernes Lærerforening	Magistrenes Pensionskasse
Ingeniørforeningen i Danmark	<p>1. Ingeniørforeningens pensionskasse: IngeniørPension.</p> <p>2. For teknikum-, levnedsmiddel- og diplomingeniører: Pensionskassen for teknikum- og diplomingeniører (ISP).</p> <p>3. For akademi- og civilingeniører Cand.scient' er i datateknik, levnedsmiddelkandidater (Cand.tech.al' er) og kandidater i human ernæring og kødteknologi: Danske civil- og akademiingeniørers Pensionskasse (DIP).</p>

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-

lærere, magistre og psykologer)

Bibliotekarforbundet	PFA Pension
Dansk Agronomforening, Dansk Hortonomforening og Den Danske Dyrlægeforening:	Pensionskassen for Jordbrugs-akademikere og Dyrlæger
Forbundet Kommunikation og Sprog	PFA Pension

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-

lærere, magistre og psykologer)

Bilag 3 - Arbejdstidsaftale for Gymnasial Undervisning i Grønland

§ 1

Dækningsområde.

Aftalen omfatter lærere, som varetager undervisning på gymnasialt niveau i Grønland.

§ 2.

Planlægning.

Det årlige timetal udgør 1784 eksklusive ferier og fridage.

Stk. 2. Skolens ledelse og tillidsrepræsentanten drøfter de overordnede principper for time-/fagfordeling, tilstedeværelse og varsler, samt forventninger til lærernes kommunikation med elever og kollegaer uden for skoletiden.

Stk. 3. Den nærmere fastsættelse af tid til opgaveløsningen sker som drøftelse mellem ledelsen og den enkelte lærer.

Stk. 4. Der skal være et hensigtsmæssigt forhold mellem tildelte opgaver og den tid, læreren har til rådighed til varetagelsen af det tillagte arbejde.

Stk. 5. Skolens ledelse udarbejder i samarbejde med den enkelte lærer en arbejdsplan (forskudsopgørelse), normalt i forlængelse af time-/fagfordelingen. Forskudsopgørelsen skal indeholde et skøn over de opgaver, herunder tid til lærerens efteruddannelse, som den enkelte lærer forventes at udføre i løbet af skoleåret.

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Stk. 6. Læreren skal i videst mulig omfang og under hensyntagen til en forsvarlig pædagogisk planlægning af undervisningen sikres en jævn arbejdsfordeling.

Stk. 7. Hvis forskudsopgørelsen viser, at læreren vil være særligt belastet i bestemte perioder af flere ugers varighed, og læreren ønsker det, drøfter skolens ledelse med læreren mulighederne for flytning af arbejdsopgaver eller eventuelt mulighed for efterfølgende at planlægge med sammenhængende perioder, hvor læreren ikke er til rådighed for skolen.

Stk. 8. Den konkrete plan for lærerens/lærerteamets tilstedeværelse bliver til i drøftelse mellem skolens ledelse og lærer/lærerteam.

§ 3.

Undervisning, forberedelse og øvrige opgaver.

Undervisning, forberedelse til undervisning samt øvrige opgaver planlægges og opgøres særskilt, medmindre der er aftalt akkord for den samlede opgaveløsning.

I lærerens undervisningstimetotal indgår den tid, læreren forestår undervisning med fagligt formål. Undervisningen forudsætter, at læreren alene eller i fællesskab med andre forbereder og efterbehandler og evaluerer et hold elever eller en classes undervisning.

I lærerens undervisningstimetotal indgår endvidere;

a) undervisningstimer ved ekskursioner, introture og anden for-

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

- lagt undervisning,
- b) undervisning ved temadag,
- c) frivillig undervisning og studiekredse,
- d) faglig og metodisk vejledning, der organiseres som undervisning,
- e) eller lignende.

Undervisningen i et fag eller undervisningsforløb kan varetages af en eller flere lærere.

Forberedelse til undervisning omfatter, at læreren og lærerteamet planlægger, forbereder, evaluerer og efterbehandler undervisning og undervisningsforløb alene og sammen med andre.

For så vidt angår pauser, der medregnes i arbejdstiden, præciseres;

- a) at pauserne fastlægges af skolens ledelse eller af de involverede lærere og elever/kursister,
- b) at den ansatte ikke kan forlade arbejdsstedet i sådanne pauser, medmindre andet er aftalt med skolens ledelse,
- c) at den ansatte i pausen er til rådighed for arbejdsgiveren, og
- d) at der ikke sker ændring i gældende regler om pausernes omfang.

Stk. 2. Undervisning, forberedelse og pauser indregnes i lærerens årsopgørelse således:

Undervisning i minutter: Faktor 1,00

Forberedelse: Faktor 1,33

Pauser: Faktor 0,22

I alt: Faktor 2,55

I forberedelsen indgår registrering og indberetning af forsømmelser, løbende evaluering, undervisningsbeskrivelse og faggruppesamarbejde.

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

§ 4.

Tid til øvrige opgaver og hverv.

For øvrige hverv og opgaver medregnes den tid, som ledelsen, den pågældende underviser og tillidsrepræsentanten aftaler.

Øvrige opgaver er f.eks.:

- a) Pædagogiske-administrative opgaver,
- b) Pædagogiske arrangementer,
- c) Ekstra tid til særlig individuel og fælles forberedelse, f.eks. udvidet teamsamarbejde,
- d) Særlige udviklingsopgaver,
- e) Andre opgaver i tilknytning til undervisningen,
- f) Eksamensvagt o.l.
- g) Vejledning/fastholdelse af elever

Stk. 2. Tid til opgaveløsningen indregnes i arbejdsplanen (forskudsopgørelsen). Såfremt læreren skønner, at opgaverne ikke kan løses inden for den afsatte tid, skal skolens ledelse så tidligt som muligt gøres opmærksom herpå, med henblik på at skolens ledelse kan tage stilling til, hvilke konsekvenser det har for opgaveløsningen.

Stk. 3. Hvis der finder interne mundtlige prøver sted i eksamensperioden, som er sammenlignelige med eksamen, opgøres tiden for den lærer, der medvirker i rollen som eksaminator, som ved eksamen efter § 6 og en eventuel lærer, der medvirker i rollen som censor, som medgået tid.

§ 5.

Akkorder.

Arbejdstiden kan for den enkelte lærer/lærerteam aftales som akkord.

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Stk. 2. Ved en akkord forstås en aftale om, at der fastsættes et bestemt antal arbejdstimer til en nærmere beskrevet opgave. Timerne anses for medgået til formålet og indregnes i årsopgørelsen.

Stk. 3. Aftale om akkord indgås mellem skolens ledelse og tillidsrepræsentanten.

Stk. 4. Akkorder udløber senest med skoleårets udgang.

Stk. 5. Hvis forudsætningerne for akkorden ændres væsentligt, kan denne drøftes med henblik på at aftale eventuelle justeringer.

Stk. 6. I forbindelse med indgåelse af aftaler om akkord kan det lokalt overvejes hvilke ændringer, der kan medføre fornyet drøftelse med henblik på at aftale eventuelle justeringer. Ved væsentlige ændringer af forudsætninger kan der ikke aftales justeringer af akkorder, som medfører, at der ikke udbetales løn under sygdom og barsel.

§ 6.

Eksamen.

Timer til eksamen beregnes for eksaminator og censor som anført nedenfor.

Stk. 2. Hvert hold udløser en grundtakst på 9,0 timer, der tillægges både eksaminator og censor. Består holdet kun af 1 elev/kursist, udløses dog kun en grundtakst på 2 timer, der tillægges både eksaminator og censor. Består holdet af mindre end 7 elever beregnes grundtaksten som to timer plus antallet af elever

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-

lærere, magistre og psykologer)

gange en time.

Stk. 3. Ud over grundtaksten, tillægges eksaminator og censor for hver elev/kursist, der har gennemført en mundtlig eksamen/årsprøve, 2 gange den i departementets bekendtgørelser fastsatte eksaminationstid. Såfremt eksaminander udebliver fra eksamen eller framelder sig senere end 2 døgn før dennes afholdelse, tillægges eksaminator og censor tid, som om eksaminationen var gennemført.

Stk. 4. Ved eksamination i projektopgaver beregnes timer ikke efter stk. 1 til 2, men ved at eksaminator pr elev tildeles 3,3 gange den i departementets bekendtgørelser fastsatte eksaminationstid pr. elev. Censor tildeles pr. elev 3,3 gange den i departementets bekendtgørelser fastsatte eksaminationstid pr. elev, dog minimum 8 timer pr. dag.

Stk. 5. Hvor særlige forhold gør sig gældende, kan der tillægges eksaminator og/eller censor ekstra timer.

§ 7.

Opgaveevaluering.

Skolens ledelse fordeler elevtid til skriftligt arbejde.

Stk. 2. Ved opgaveevaluering forstås lærernes samlede arbejde i forbindelse med elevernes skriftlige arbejder.

Stk. 3. For opgaveevaluering ydes for hver elev 0,10 time pr. times elevtid. Elevtiden er oplistet i læreplansbekendtgørelsen.

Stk. 4. For opgaveevaluering af større skriftlige opgaver samt

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

vejledning i disse opgaver ydes der, i stedet for tid efter stk. 3, for hver elev 0,15 time pr. times elevtid. Denne type opgaver omfatter eksempelvis studieprojektet samt andre større skriftlige opgaver.

Stk. 5. Ved gruppeopgaver ydes tid til opgaveevaluering som følger. Første elev tæller 100 pct. og efterfølgende elever tæller 1/3 heraf.

Stk. 6. Når to eller flere lærere evaluerer en flerfaglig opgave, forhøjes tiden til opgaveevaluering med 50 pct. pr. lærer ud over én lærer og deles som hovedregel forholdsmæssigt mellem dem.

§ 8.

For lærere, der er fyldt 60 år.

Lærere, der er fyldt eller fylder 60 år, skal i deres arbejdstidsopgørelse efter anmodning herom tillægges et antal timer årligt, som læreren selv disponerer over. Anmodning skal fremsættes inden udgangen af skoleåret (normperioden) og får virkning fra begyndelsen af det følgende skoleår (normperiode), dog tidligst fra begyndelsen af det skoleår (normperiode), hvori læreren fylder 60 år.

Stk. 2. Lærere, der tillægges timer efter stk. 1, kan ikke få overtidbetaling.

Stk. 3. Timetallet opgøres til 2,5 årlige timer pr. procents beskæftigelsesgrad. Eksempelvis tildeles ved fuld beskæftigelsesgrad 250 årlige timer.

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-

lærere, magistre og psykologer)

§ 9.

Ledelsesstruktur mv.

På hver gymnasial institution fastlægger rektor/forstander en ledelsesstruktur.

Stk. 2. Det skal afklares lokalt hvem der er rektor/forstanders stedfortræder under dennes fravær. Den enkelte ledelse beslutter det årlige timetal til ledelsen.

Stk. 3. Afgrænsningen af ledelsens kompetenceområder på den enkelte skole besluttet af ledelsen.

Stk. 4. Der ydes særlige tillæg til medlemmer af ledelsen jævnfør rektor/forstanders bestemmelse.

§ 10.

Administrativt arbejde.

En række administrative hverv og disses timetal fremgår af bilag 1. Bilag 1 opdateres efter behov og udsendes af Departementet for Uddannelse og Forskning, på bilaget angives version og dateres med underskrift.

§ 11.

Årsopgørelsen.

Arbejdstiden opgøres ved en sammentælling af tid til arbejdsopgaver, jf. §§ 3-10.

Stk. 2. Endvidere kan der efter særlig aftale mellem skolens ledelse og den ansatte indregnes timer for arbejde udført for andre

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-

lærere, magistre og psykologer)

opdragsgivere, i det omfang tiden hertil ikke helt eller delvist vederlægges særskilt.

Stk. 3. Timer til eksamen indregnes med det faktiske antal timer i opgørelsesperioden. Timer til eksamensarbejde udgøres af timer til vagter, der indregnes efter medgået tid, eksamensafvikling og censur, der indregnes efter § 6.

Stk. 4. Arbejdsdage, på hvilke læreren er planlagt fraværende på grund af barsels-, adoptions- eller fædreorlov, indgår i arbejdstidsopgørelsen med 8 timer pr. dag.

Stk. 5. Hvis tjenesten er forlagt på grund af efteruddannelse, indgår den medgåede kursustid inklusive rejsetid i årsopgørelsen.

Stk. 6. Hvis læreren til- eller fratræder i løbet af skoleåret eller i øvrigt kun har været ansat i en del af skoleåret, sker der alene opgørelse af arbejdstiden for den del af året, hvor læreren har været beskæftiget.

§ 12.

Ikrafttrædelse.

Denne aftale træder i kraft 1. august 2012.

Stk. 2. Samtidig med anvendelsen af nærværende aftale, bortfalder aftale af 22. september 1992 mellem Grønlands Landsstyre og Akademikernes Centralorganisation (AC) om tjenestetid for adjunkter på prøve, adjunkter, lektorer og rektorer ved Grønlands Gymnasiale Uddannelse (Nal. Serie C-I, Afsnit 8, Gruppe 1) og tillægsaftalen af 1. december 2006 til aftale af 22. september 1992 mellem Grøn-

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

lands Landsstyre og Akademikernes Sammenslutning i Grønland (ASG) om tjenestetid for adjunkter på prøve, adjunkter, lektorer og rektorer ved Grønlands Gymnasiale Uddannelse (Nal. Serie C-I, Afsnit 8, Gruppe 1).

For så vidt angår undervisere på den grønlandske gymnasiale uddannelse bortfalder aftale af 1. januar 2009 mellem Atorfillit Kattuffiat (AK) og Grønlands Landsstyre om arbejdstid for undervisere på erhvervsskoler og brancheskoler (Nal. C-I, Afsnit 8, Gruppe 1).

Underbilag 1 til Arbejdstidsaftale for Gymnasial Undervisning i Grønland

Departementet for Uddannelse og Forsknings vejledende satser for funktionstillæg. Satserne er vejledende og kan tilpasses vilkårene på de enkelte institutioner. Visse af funktionerne vil kunne varetages af andet personale end lærere.

Inspektor/ administrative hverv	Timer a 60 min.
Inspektorpuljen til varetagelse af eksamen, fravær, Lectio, skemalægning mv. (eksklusiv tid til pædagogisk inspektor).	140t+65*antal klasser
Pædagogisk inspektor	225t+15*antal klasser
Kollegieinspektor	Lokal forhandling

Andre hverv	Timer a 60 min.
Teamkoordinator per klasse	80

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Studievejleder, per elev	10
Studievejleder, selvstuderende	1
Fagvejledning selvstuderende	2
Pædagogikumvejledning/kandidat	Afventer ny pædagogikumord- ning
Datavejleder	Lokal forhandling
Boginspektor	Lokal forhandling
Bibliotek	Lokal forhandling
Skemalægning	Lokal forhandling
Lektiehjælp, frivillig ekstra under- visning, elevcoach mv.	Lokal forhandling
Lærerrådsformand	100

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Underbilag 2 til Arbejdstidsaftale for Gymnasial Undervisning i
Grønland

Departementet for Uddannelse og Forsknings vejledende satser for
apparatopstilling, samlingspasning og konvertering fra elevtid til
lærertid.

Apparatopstilling: Satserne gives per lærer per fag. Samlingspas-
ser: Satserne gives per lærer per fagområde.

Fag	Niveau	Apparatop- stilling Timer/fag	Samling ling- spasser Tim- er/fago mråde
Billedkunst	Billedkunst B		73
	Billedkunst C		
Biologi	Biologi B	55	73
	Biologi C	36	
Fysik	Fysik B	46	109
	Fysik C	36	
Geografi	Geografi B		73
	Geografi C		
Idræt	Idræt B		73
	Idræt C		
	Idræt fællesfag		
Kemi	Kemi B	36	109
	Kemi C	36	

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Mediefag	Mediefag B		73
	Mediefag C	18	
Musik	Musik B		73
	Musik C	18	
Science	Science C	36	

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

PROTOKOLLAT

om

tillidsrepræsentantregler

§ 1

Protokollatets gyldighedsområde

Ved en medarbejdergruppe forstås i denne aftale en gruppe af overenskomstansatte inden for en af organisationernes dækningsområde, der er ansat indenfor en institution.

Stk. 2. Når medarbejdergruppens antal udgør 5 eller derover, er der adgang til at vælge en tillidsrepræsentant.

Stk. 3. Hvis der inden for de i stk. 1 nævnte faggrupper er 5 overenskomstansatte eller derover, er disse berettiget til at vælge deres egen tillidsrepræsentant.

§ 2

Valg af tillidsrepræsentant

Tillidsrepræsentanten vælges af og blandt samtlige organiserede overenskomstansatte i en medarbejder- eller faggruppe i den pågældende institution. Tillidsrepræsentanten skal have været ansat mindst 6 måneder for at kunne blive valgt som tillidsrepræsentant.

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Stk. 2. Hvis der inden for en institution er færre end 5 ansatte, iflg. § 1, og der samlet er mindst 5 ansatte inden for medarbejder- eller faggruppen inden for kommunens grænser, kan der vælges en lokal tillidsrepræsentant af og blandt de organiserede overenskomstansatte medarbejdere, jf. § 1, stk. 1.

Stk. 3. Hvis der i henhold til § 1 er mulighed for udpegning af flere tillidsrepræsentanter inden for én kommunes grænser, er medarbejder- eller faggruppen i stedet berettiget til at vælge en fælles tillidsrepræsentant indenfor kommunens område.

Stk. 4. Valget godkendes af de faglige organisationer på området og anmeldes skriftligt over for institutionens ledelse. Ledelsen er berettiget til over for organisationerne at gøre begrundet indsigelse mod valget, når dette sker inden 3 uger efter, at ledelsen har modtaget meddelelse fra organisationerne.

Stk. 5. For tillidsrepræsentanten vælges samtidig en stedfortræder, som godkendes og anmeldes på samme måde som tillidsrepræsentanten, jf. stk. 1 og 4. Under tillidsrepræsentantens fravær fungerer stedfortræderen i dennes sted og nyder i valgperioden samme rettigheder som tillidsrepræsentanten. Stedfortræderen er i valgperioden i øvrigt omfattet af bestemmelserne i § 7 og § 10.

Stk. 6. Det tilstræbes, at valget af tillidsrepræsentanter gælder for en 2-årig periode. Ved genvalg skal fornyet anmeldelse ikke finde sted.

Stk. 7. Hvor særlige omstændigheder taler derfor, kan der efter

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

forhandling med ledelsen vælges en tillidsrepræsentant for en gruppe ansatte, der er færre end 5.

§ 3

Fællestillidsrepræsentant

For det grønlandske område er der adgang til at vælge én fællestillidsrepræsentant for det pågældende organisationsområde. Vedkommende varetager fælles faglige spørgsmål for tillidsrepræsentanterne i Grønland.

Stk. 2. Fællestillidsrepræsentanten vælges af og blandt tillidsrepræsentanterne i Grønland og skal som sådan selvstændigt kunne fungere som tillidsrepræsentantgruppens repræsentant.

Stk. 3. Fællestillidsrepræsentanten kan ikke varetage spørgsmål vedrørende de enkelte tillidsrepræsentanters normale funktioner inden for deres respektive områder, medmindre institutionen og de berørte tillidsrepræsentanter bliver enige herom.

§ 4

Tillidsrepræsentantens pligter

Det er tillidsrepræsentantens pligt såvel over for organisationerne som over for institutionen at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler ledelsen.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten fungerer i øvrigt som talsmand for de medarbejdere, den pågældende er valgt iblandt, og kan som sådan over for ledelsen forelægge forslag, henstillinger og klager fra

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

medarbejderne samt optage forhandling om lokale spørgsmål.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanten skal holdes orienteret ved forestående afskedigelser eller andre skridt fra ledelsens side vedrørende de ansattes tjenesteforhold.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanten og ledelsen er ikke berettiget til at forhandle om ændringer af forhold, der er fastlagt i den bestående overenskomst.

§ 5

Tillidsrepræsentantens rettigheder

Tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til tillidsrepræsentantarbejdets forsvarlige udførelse, når hensyn tages til arbejdspladsens størrelse og eventuelle lokale forhold. Tillidsrepræsentanten skal udføre hvervet som tillidsrepræsentant, således at det medfører mindst mulig forstyrrelse af den pågældendes arbejde.

Stk. 2. Hvis det er nødvendigt, at tillidsrepræsentanten for at opfylde sine forpligtelser som tillidsrepræsentant må forlade sit arbejde, skal der forud træffes aftale herom med institutionens ledelse.

Stk. 3. Hvis tillidsrepræsentanten i en akut situation ikke har truffet aftale herom, iflg. stk. 2, skal tillidsrepræsentanten ved først givne lejlighed orientere institutionens ledelse om sit fravær.

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Stk. 4. Eventuelle tvivlsspørgsmål afgøres ved forhandling mellem ledelsen og tillidsrepræsentanten. Hvis enighed ikke kan opnås, afgøres tvivlsspørgsmålet ved forhandling mellem overenskomstparterne.

§ 6

Tillidsrepræsentantens lønforhold m.v.

Under tillidsrepræsentantarbejdet i institutionen oppebærer tillidsrepræsentanten den sædvanlige løn.

Stk. 2. Hvis ledelsen lægger beslag på tillidsrepræsentanten af faglige årsager uden for den normale arbejdstid, herunder på forud fastsatte fridage, ydes compensation efter de herom for området gældende regler. Tilsvarende gælder, hvis forholdene gør en henvendelse fra tillidsrepræsentanten til ledelsen nødvendig uden for pågældendes normale arbejdstid.

Stk. 3. Efter aftale med den lokale ledelse kan der ydes tjenestefrihed til tillidsrepræsentanten eller fællestillidsrepræsentanten i forbindelse med rejser til andre byer i Grønland i forbindelse med varetagelse af erhvervet som tillidsrepræsentant.

Stk. 4. Til tillidsrepræsentanten ved de Grønlands Gymnasiale Uddannelser ydes der 90 klokketimer timer årligt til udførelse af tillidsrepræsentantarbejdet.

Stk. 5. Tillidsrepræsentanten ved Grønlands Seminarium ydes timerreduktion, med 48 timer årligt til udførelse af tillidsrepræsentantarbejde.

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

§ 7

Deltagelse i faglige kurser m.v.

Der kan efter ansøgning til Grønlands Selvstyres Personalekontoret gives frihed med løn i op til én uges varighed til at deltage i faglige kurser i relation til tillidsrepræsentantfunktionen.

Stk. 2. Rejse- og opholdsudgifter i forbindelse med tillidsrepræsentantens deltagelse i faglige kurser i relation til tillidsrepræsentantfunktionen er arbejdspladsen uvedkommende.

§ 8

Fællestillidsrepræsentant

Der ydes frihed med løn i fornødent omfang til fællestillidsrepræsentanten til deltagelse i overenskomstforhandlinger og andre lignende forhandlinger mellem overenskomstparterne. Pågældendes rejse- og opholdsudgifter er arbejdspladsen uvedkommende.

Stk. 2. I øvrigt finder bestemmelserne vedrørende tillidsrepræsentanternes rettigheder og pligter m.v. samt bestemmelser vedrørende lokalemæssige forhold og afskedigelse tilsvarende anvendelse.

§ 9

Lokalemæssige forhold

Hvis de lokalemæssige forhold åbner mulighed herfor, skal tillidsrepræsentanten til bestridelse af tillidsrepræsentantopgaverne have adgang til et lokale, hvor samtale med medlemmerne kan foregå uforstyrret.

§ 10

Afskedigelse

Ved opsigelse af enhver tillidsvalgt (tillidsrepræsentant samt re-

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

præsentanter i samarbejds-, sikkerheds-, MED-udvalg) tillægges den pågældende medarbejders normale opsigelsesvarsel yderligere 3 måneder. Afskedigelse af en tillidsvalgt kan kun finde sted, hvis der foreligger tvingende årsager.

Stk. 2. Forinden en tillidsvalgt afskediges eller forflyttes med den virkning, at vedkommende forhindres i at udføre sit hverv, skal sagen forhandles mellem overenskomstparterne, og varsel om opsigelse kan ikke gives, før denne forhandling har fundet sted.

Stk. 3. Opnås der ved forhandlingerne ikke enighed, henvises spørgsmålet til afgørelse ved faglig voldgift.

Stk. 4. Ved den fagretlige behandling efter stk. 3 afgøres alle spørgsmål vedr. afskedigelsen, herunder også spørgsmål om eventuel erstatning og godtgørelse.

Stk. 5. Beskyttelsesreglerne, herunder det forlængede opsigelsesvarsel, finder kun anvendelse såfremt valg af tillidsrepræsentant m.fl. er anmeldt til både arbejdsgiveren samt den relevante organisation, jf. § 2, stk. 4.

§ 11

Fortolkningstvivil

Enhver uenighed om forståelsen af denne aftale skal henvises til faglig voldgift i henhold til den mellem parterne indgåede hovedaftale.

§ 12

Ikrafttræden m.v.

Protokollatet har virkning fra den 1. april 2015.

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Protokollat

om

**løn- og ansættelsesvilkår for specialkonsulenter
og chefkonsulenter.**

§ 1

Der er mellem Naalakkersuisut (Grønlands Selvstyre) og De Samfor-
handlende Akademikerorganisationer (DSA) indgået følgende aftale
om ansættelse som specialkonsulent og chefkonsulenter under Grøn-
lands Selvstyre og kommunerne i Grønland.

§ 2

Ansættelse som specialkonsulent og chefkonsulent forudsætter sær-
lig specialviden på højt fagligt niveau i kombination med vareta-
gelse af arbejdsopgaver på et særligt højt kvalifikationsniveau
(herunder beslutningskompetence), og/eller hyppige tværgående ko-
ordineringsfunktioner (f.eks. i form af projektstyring), og/eller
ledelsesvendte opgaver (herunder rådgivning af samt udviklings- og
udredningsopgaver for den øverste ledelse).

§ 3

Til overenskomstansatte akademikere under stillingsbetegnelsen
specialkonsulent, der er beskæftiget med arbejdsopgaver på det i §
2 nævnte kompetenceniveau, ydes - udover den overenskomstmæssige

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

aflønning - et generelt pensionsgivende specialkonsulenttillæg på
56.560,08 kr. årligt (4.713,40 kr. pr. måned).

Stk. 2. Det i stk. 1 nævnte tillæg kan tillige ydes til allerede
ansatte fuldmægtige/ konsulenter m.fl., der for en tidsbegrænset
periode varetager arbejdsopgaver/ funktioner på det i § 2 nævnte
kompetenceniveau.

Stk. 3. Udnævnelse af en specialkonsulent til chefkonsulent forud-
sætter forudgående ansættelse som specialkonsulent i en årrække.
Chefkonsulenten ydes et pensionsgivende tillæg på 75.000 kr. år-
ligt (6.250 kr. pr. måned).

Stk. 4. Herudover vil der mellem overenskomstparterne i specielle
tilfælde kunne forhandles et personligt tillæg til specialkonsu-
lenter og chefkonsulenter på baggrund af dennes ekstraordinære in-
dividuelle kvalifikationer og kompetencer.

§ 4

En stilling som special- og chefkonsulent kan ikke opslås ledig
uden forudgående godkendelse af Overenskomstkontoret under Økono-
mi- og Personalestyrelsen.

§ 5

Indstilling om udnævnelse til/ ansættelse som specialkonsulent
skal godkendes af Overenskomstkontoret under Økonomi- og Persona-
lestyrelsen.

§ 6

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Indstilling om udnævnelse til/ ansættelse som chefkonsulent for-
handles mellem overenskomstens parter.

§ 7

Special- eller chefkonsulenttillægget erstatter et evt. tildelt §
6 tillæg, uanset om § 6 tillægget har været forhandlet centralt
eller decentralt.

§ 8

Protokollatet har virkning fra den 1. april 2015.

Jr. 16.40/400/2015

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-

lærere, magistre og psykologer)

NALUNAARUTIT – Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

PROTOKOLLAT

om løn- og ansættelsesvilkår for

ph.d - stipendiater ved Ilimarfik (Ilisimatusarfik) i Nuuk.

§ 1

Område

Det er en forudsætning for ansættelse efter denne aftale, at vedkommende:

- Har erhvervet kandidatgrad,
- er indskrevet som ph.d. - studerende ved Ilisimatusarfik,
- ikke i forvejen har en ph.d. - grad

§ 2

Ansættelse

Ansættelse som ph.d.-stipendiat sker efter opslag. Ansættelsesperioden er højst 3 år, når studiet er tilrettelagt som et fuldtidsstudium. Ansættelsesperiodens længde kan dog ikke overstige den periode, vedkommende er indskrevet som ph.d. - studerende.

Stk. 2. Ved fravær på grund af barsels- eller adoptionsorlov, iflg. overenskomstens § 51, kan ansættelsesperioden efter ansøgning forlænges svarende til fraværsperiodens længde, dog højst 32 uger. Ligeledes kan ansættelsesperiodens længde forlænges ved län-

Jr. 16.40/400/2012

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

gerevarende sygdom af mindst 1 måneds varighed, når denne påvise-
ligt har forsinket studiet.

Stk. 3. Ansættelse sker i henhold til overenskomsten mellem Naa-
lackersuisut (Grønlands Selvstyre) og akademikerorganisation-erne
(DSA), idet der dog så vidt angår løn henvises til § 3 nedenfor.

Stk. 4. Der udstedes ansættelsesbrev til ph.d.- stipendiaten.

§ 3

Løn

Ph.d.-stipendiaten aflønnes svarende til skalalønnen i overenskom-
stens § 3.

Stk. 2. Ph.d.- stipendiaten ydes herudover et årligt tillæg på
18.540,00 kr. (1.545,00 kr. pr. måned).

§ 4

Pension

Tillægget er pensionsgivende, jf. overenskomstens § 32, stk. 2.

§ 5

Arbejdsforpligtelser

Ph.d. - stipendiaten har pligt til at yde den studieindsats, som
er forudsat i den fastsatte plan for forløbet, jf. ph.d.-
bekendtgørelse nr. 36 af 9. oktober 2001.

Stk. 2. Ph.d. - stipendiaten har pligt til at udføre arbejdsopga-
ver for Ilisimatusarfik, efter institutionens anvisning i et om-

Jr. 16.40/400/2012

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

fang, der ved ansættelse i 3 år svarer til 840 arbejdstimer.

Stk. 3. Overskrider det i stk. 2 anførte arbejde de 840 timer, som udføres for Ilisimatusarfik, aflønnes med en timeløn, der udgør 1/173,33 af den samlede månedlige løn

§ 6

Ferie og særlige feriedage

Ph.d. - stipendiaten har ret til ferie i henhold til de til enhver tid gældende regler om ferie jf. endvidere akademikeroverenskomstens bestemmelser om ferie og særlige feriedage.

§ 7

Sygdom

Lønnede ph.d. - stipendiaten oppebærer sædvanlig løn under sygdom, herunder fravær på grund af tilskadekomst i tjenesten.

§ 8

Ansættelsesforholdets ophør

Ved ansættelsesperiodens udløb ophører ansættelsen uden særligt varsel.

Stk. 2. For ansættelsesforholdet gælder i øvrigt funktionærlovens regler om varsling af opsigelse, jf. endvidere akademikeroverenskomstens bestemmelser om ansættelsens ophør.

Stk. 3. Når indskrivning ved Ilisimatusarfik ophører eller bringes til ophør, kan arbejdsgiver afslutte ansættelsesforholdet med øjeblikkeligt varsel.

§ 9

Ikrafttræden

Protokollatet har virkning fra den 1. april 2015.

Jr. 16.40/400/2012

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

NALUNAAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Protokollat

om

vintertjeneste i Nuuk by ved Kommuneqarfik Sermersooq.

§ 1

Medarbejdere, der i forbindelse med deres arbejde ved Kommuneqarfik Sermersooqs tekniske forvaltning i Nuuk, pålægges vintertjeneste, defineret som ansvaret for opsynet med kommunens snerydning og glatførebekæmpelse, tildeles et vagttillæg herfor på 3.500,00 kr. ugentligt.

§ 2

Vagttillæg for varetagelse af vintertjenesten kan kun tildeles én medarbejder fra teknisk forvaltning ugentligt.

§ 3

Protokollatet har virkning fra den 1. april 2012.

Jr. 16.40/400/2012

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-

lærere, magistre og psykologer)

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Protokollat

om

Stillingsstruktur ved Ilisimatusarfik

§ 1

For ansatte undervisere og forskere ved Ilisimatusarfik gælder den til enhver tid gældende "Aftale om stillingsstruktur for undervisere og forskere på Ilisimatusarfik", hvortil henvises.

Den for tiden gældende aftale er af den 1. november 2010.

§ 2

Protokollatet har virkning fra den 1. april 2012.

Jr. 16.40/400/2012

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-

lærere, magistre og psykologer)

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Protokollat

om

ikke faguddannede deltidsbibliotekarer i Grønland

§ 1

Dækningsområde

Der er mellem Naalakkersuisut (Grønlands Selvstyre) og De Samfor-
handlende Akademikerorganisationer (DSA) indgået følgende aftale
om løn- og ansættelsesvilkår for ikke-faguddannede deltidsbiblio-
tekarer.

Stk. 2. Det er en forudsætning for ansættelse efter dette proto-
kollat, at den ikke faguddannede deltidsbibliotekar er ansat og
har en beskæftigelsesgrad på min. 15 timer pr. uge ved et af de
grønlandske folkebiblioteker.

§ 2

Ansættelsesvilkår

Ikke-faguddannede deltidsbibliotekarer er omfattet af overenskom-
stens bestemmelser om anciennitet (§ 4), tillæg til særlig stil-
ling (§ 6), løn (§ 33), tjenesterejser (§ 40), tjenestefrihed (§§
41- 44), ferie (§ 47), tavshedspligt (§ 50), graviditet (§ 51),
sygdom (§ 52) og opsigelsesvarsel (§ 54).

Stk. 2. Der indbetales pension til bibliotekarforbundets pensions-
kasse i henhold til overenskomstens § 32. Der kan ved aftale ske
pensionsindbetaling til en anden pensionskasse, såfremt at del-

Jr. 16.40/400/2012

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

tidsbibliotekaren har en dokumenteret hovedbeskæftigelse i det offentlige Grønland, hvorigennem pågældendes primære pension indbetales.

Stk. 3. Ansatte før 1. april 2012 kan i henhold til aftalen af 5. december 1983 mellem statstjenestemændenes Centralorganisation II og det offentlige aftalenævn (C 1, 11 - 3- 21) vælge at forblive ansat på hidtidige vilkår som en personlig ordning eller overgå til en ny lønindplaceringen iflg. § 3 stk. 1.

Stk. 4. Ikke-faguddannede deltidsliblotekarar iflg. § 1 stk. 2, der er ansat som leder af en kommunes biblioteksvæsen eller ansat som den eneste bibliotekar i kommunen er omfattet af overenskomstens bestemmelser om administrationstillæg (§ 13) og rådighedsstillæg (§ 14).

§ 3

Løn

De ikke-faguddannede deltidsliblotekarar aflønnes med en timeløn på baggrund af den pågældendes anciennitet ved faget. Deltidsliblotekarar optjener lønanciennitet forholdsmæssigt og indplaceres på overenskomstens løntrin 2, 3, 4, 8 og 9.

Stk. 2. Den ikke faguddannede deltidsliblotekar følger et forløb på løntrinsskalaen iflg. stk. 1, således at pågældende rykker op på nærmeste højere skalatrin efter optjent lønanciennitet svarende til en årlig arbejdsnorm på 2080.

§ 4

Ikrafttræden m.v.

Protokollatet har virkning fra den 1. april 2015.

Jr. 16.40/400/2012

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-

lærere, magistre og psykologer)

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Rammeaftale

om

seniorordninger

§ 1

Generelt

Bestemmelserne gælder for overenskomstansatte, der er omfattet af nærværende overenskomst.

§ 2

Gyldighedsområde

Denne aftale fastsætter rammerne inden for hvilke, der kan indgås individuelle aftaler gældende for den enkelte medarbejder fra det kalenderår, hvor medarbejderen fylder 55 år.

Stk. 2. En individuel aftale skal tilgodese såvel hensynet til at fastholde medarbejderen som til arbejdspladsens tarv.

§ 3

Lokal aftaleret

Vilkårene for den individuelle senioraftale aftales mellem medarbejderens arbejdssted og den forhandlingsberettigede organisation/tillidsrepræsentant.

§ 4

Seniorordninger i eksisterende stillinger

Jr. 16.40/400/2012

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Seniorordninger i eksisterende stillinger er aftaler om reduktion af arbejdstid herunder fritagelse for vagter. De kan efter konkret aftale indeholde ét eller flere af følgende elementer:

- Den ansattes timetal kan nedsættes med et antal timer om året uden tilsvarende nedgang i udbetalt løn, ligesom pensionsindbetalingen fortsætter uændret.
- Den ansattes timetal nedsættes med et antal timer med tilsvarende reduktion i udbetalt løn, dog sker fortsat indbetaling af arbejdsgivers pensionsbidrag for det fulde timetal.
- Den ansatte kan i nærmere angivet omfang fritages for vagter.

§ 5

Seniorstillinger

Arbejdsgiver kan oprette en egentlig seniorstilling. Dette vil eksempelvis kunne forekomme i de tilfælde, hvor arbejdsgiver fortsat ønsker at drage nytte af en seniormedarbejders opnåede faglige erfaring og kompetence, men hvor parterne er enige om, at den pågældende ikke længere skal have egentlige personaleledelsesopgaver.

Stk. 2. I de tilfælde, hvor det aftales at oprette en egentlig seniorstilling uden personaleledelsesopgaver, kan der - efter konkret aftale mellem arbejdspladsen og den ansatte samt mellem overenskomstens parter - indgås aftale om vilkår, der indeholder følgende elementer:

- Vilkår som i hidtidig stilling, dog med fradrag for eventuelle tillæg.
- Nedsat tid med eller uden tilsvarende reduktion af løn og pension.

Stk. 3. Aftalen kan indgås for en forud fastsat periode.

Jr. 16.40/400/2012

Afsnit A.

(Akademikere:

ingeniører, arkitekter, gymnasie-
lærere, magistre og psykologer)

Stk. 4. De udgifter, der er forbundet med etableringen af en sådan egentlig seniorstilling, afholdes af arbejdsgiver.

§ 6

Ikrafttrædelse

Protokollatet har virkning fra den 1. april 2012.

Jr. 16.40/400/2012